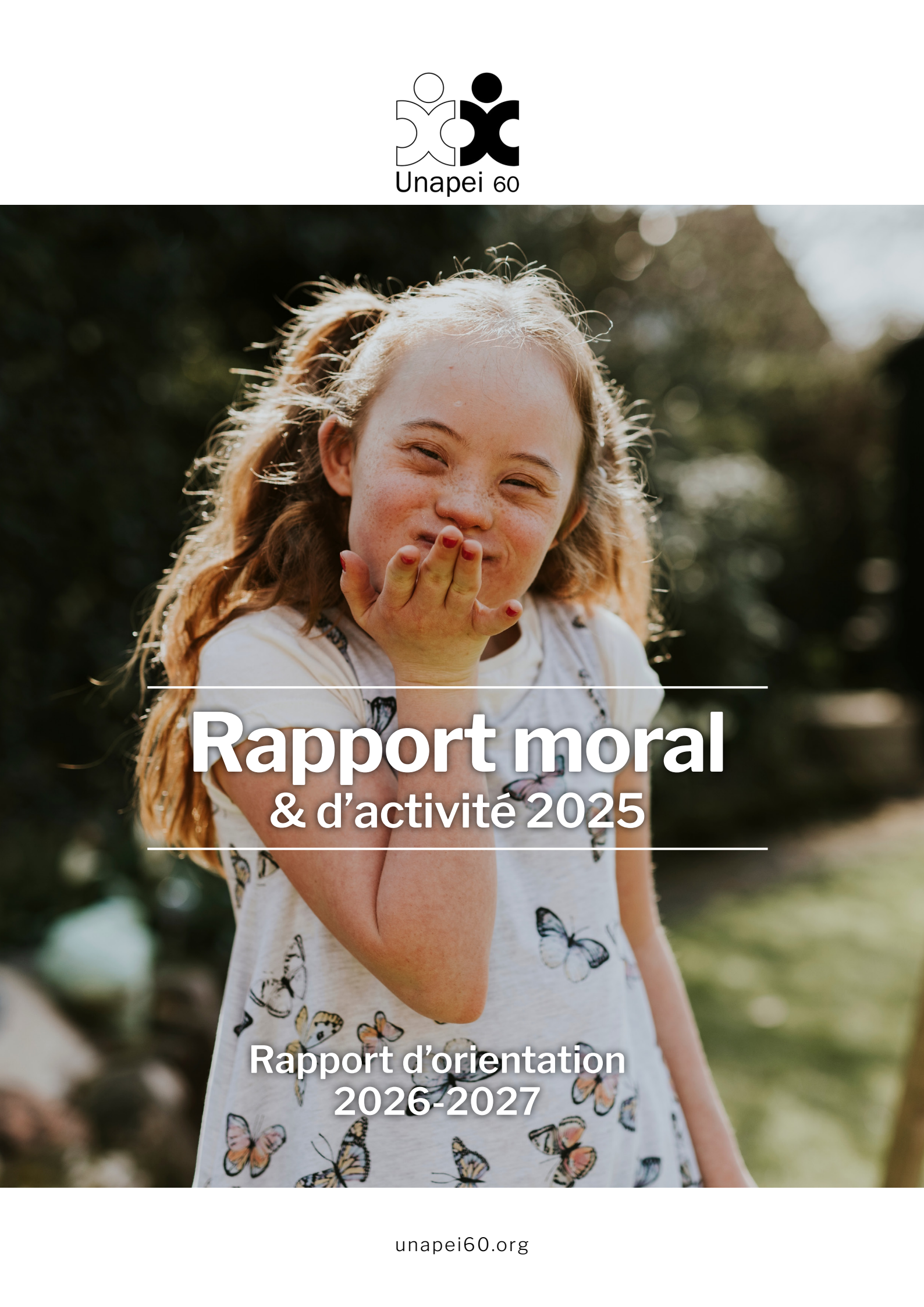




Rapport moral & d'activité 2025

Rapport d'orientation
2026-2027

SOM MAIRE



La tournée des
60 ans
P.73 -78

L'Unapei de l'Oise
c'est une éthique
d'accompagnement
et des valeurs
fortes.

PRÉAMBULE DE LA PRÉSIDENTE **P.3**

L'UNAPEI DE L'OISE EN CHIFFRES **P.4**

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 **P.6**

PAGE 6 - ORIENTATION 1

Garantir la qualité d'accompagnement tout au long de la vie avec des propositions de solutions adaptées et innovantes

PAGE 26 - ORIENTATION 2

Conforter l'usager citoyen dans sa légitimité et son intégrité

PAGE 38 - ORIENTATION 3

Confirmer la force du mouvement parental et la complémentarité de la triple expertise

PAGE 46 - ORIENTATION 4

Développer l'organisation associative pour agir et fédérer toutes les forces vives

PAGE 58 - ORIENTATION 5

Optimiser l'organisation associative pour agir dans une logique de performance

RAPPORT D'ORIENTATION 2026-2027 **P.70**

GLOSSAIRE **P.79**



Préambule

Madame Brigitte Duval

Présidente de l'Unapei de l'Oise

L'année 2025 a une nouvelle fois démontré la force de notre engagement collectif et la vitalité de notre mouvement parental. Ce rapport moral et d'activités retrace les nombreux événements, projets et actions qui ont jalonné cette année, portés conjointement par des administrateurs investis, les familles, la direction générale, les directions fonctionnelles et d'établissements/services et l'ensemble des professionnels.

Toutes ces initiatives s'inscrivent dans une ambition commune : faire vivre au quotidien les orientations de notre projet associatif en garantissant la qualité de l'accompagnement, en renforçant la place et les droits des personnes accompagnées comme citoyens à part entière, en affirmant la richesse de la triple expertise des personnes en situation de handicap, des familles et des professionnels, et en consolidant une organisation associative apte à relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Au-delà des orientations stratégiques, ce sont surtout des réalisations concrètes, porteuses de sens et d'espoir, qui ont marqué cette année.

Les célébrations du **60ème anniversaire de l'Unapei de l'Oise** ont constitué l'un des temps forts de 2025. Tout au long de l'année, elles ont permis de mettre en lumière notre histoire, nos valeurs et le chemin parcouru grâce à l'engagement de générations de parents, de bénévoles et de professionnels. La soirée de clôture du 2 décembre a réuni dans une ambiance chaleureuse les personnes accompagnées, leurs familles, les salariés, les partenaires et les amis de l'association. Ce moment de partage et de convivialité restera un souvenir précieux, illustrant parfaitement ce qui fait la force de notre association : le lien humain.

Cependant, derrière ces temps festifs et visibles, il convient de saluer le travail quotidien, souvent discret mais essentiel, accompli par l'ensemble des acteurs de l'Unapei de l'Oise. Chaque jour, ils œuvrent avec professionnalisme, conviction et bienveillance pour répondre aux attentes des personnes accompagnées, défendre leurs droits et adapter nos réponses à l'évolution de leurs besoins.

La force de notre mouvement parental réside dans sa capacité à porter la voix des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Elle s'exprime également à travers notre volonté constante de promouvoir l'autodétermination, afin que chaque personne puisse être actrice de son parcours de vie et voir ses choix respectés. C'est là l'une de nos responsabilités les plus fondamentales.

L'année 2025 a également été marquée par des projets structurants qui préparent l'avenir de notre association et témoignent de sa capacité à se transformer :

- l'ouverture de l'externat de l'IME Les Étoiles, renforçant l'évolution de notre offre d'accompagnement pour les enfants ;
- l'engagement de la transformation de l'offre adulte avec le lancement des travaux du futur Dispositif d'Accueil Spécialisé, comprenant la MAS, le SAMOA et une nouvelle unité autorisée en juin 2025 ;
- la poursuite du plan de transformation des ESAT afin de répondre aux nouvelles attentes des travailleurs en situation de handicap ;
- le lancement de la construction du futur ensemble IME-SESSAD-SAVS de Compiègne, projet majeur pour notre territoire.

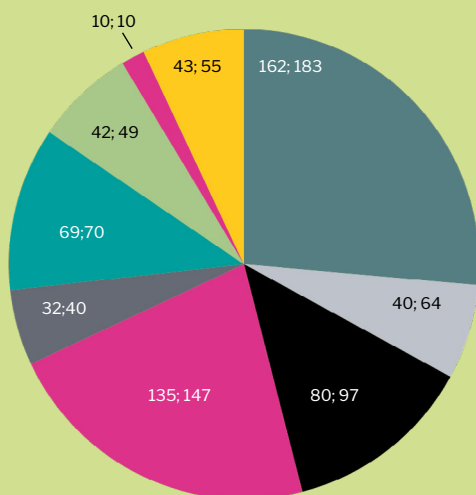
Ces quelques exemples ne reflètent qu'une partie de l'activité foisonnante de notre association. Derrière chacun d'eux se trouvent des réflexions, des engagements, des partenariats, des décisions et surtout des femmes et des hommes mobilisés au service d'une même cause.

Je vous invite ainsi à parcourir l'ensemble de ce rapport. Il témoigne de la qualité du travail accompli, de la richesse des projets menés et de la mobilisation de tous ceux qui contribuent à faire vivre le projet associatif. Il illustre également notre capacité à tenir le cap dans un environnement en constante évolution, tout en restant fidèles aux valeurs qui nous animent depuis soixante ans.

Développer et transformer notre offre, anticiper les évolutions du secteur, innover, porter des projets ambitieux, être reconnus comme un acteur médico-social rigoureux et engagé, tout en préservant l'esprit militant et solidaire qui fonde notre mouvement : telle est notre ambition.

C'est grâce à cette mobilisation collective, à cette confiance partagée et à cette volonté d'agir ensemble que nous poursuivons notre objectif le plus précieux : permettre à chaque personne en situation de handicap de vivre pleinement sa vie, dans la dignité, le respect de ses choix et l'exercice de sa citoyenneté.

La Présidente, Unapei de l'Oise



ENFANCE

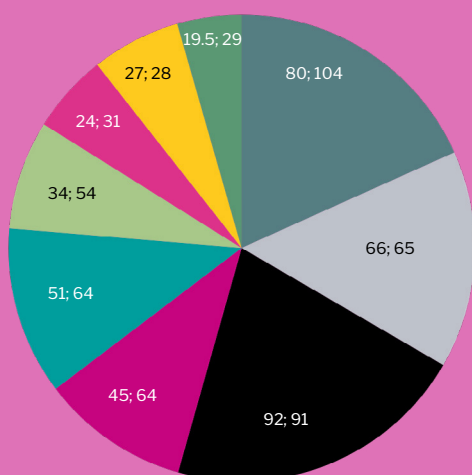
- IME Les Papillons Blancs - Beauvais
- IME Les Étoiles - Étouy
- IME La Faisanderie - Compiègne
- SESSAD de l'Unapei de l'Oise - Étouy, Creil, Beauvais et Compiègne
- SESSAD La Croix Blanche - Compiègne

HABITAT MÉDICALISÉ

- MAS La Clarée & SAMOA - Beauvais
- SAMSAH l'Espalier - Beauvais
- FAM Saint-Nicolas - Bailleul-sur-Thérain

GCSMS

- FAM Les Libellules - Bailleul-sur-Thérain



LES FOYERS RÉSIDENTIELS

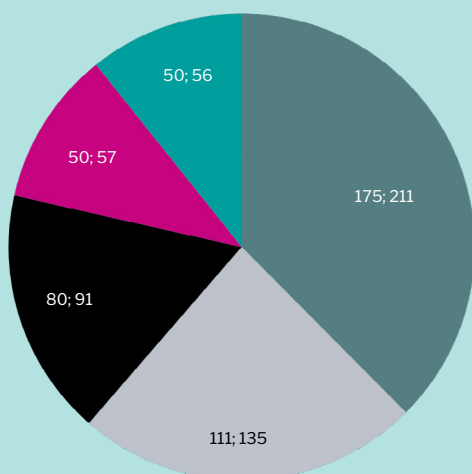
- Le Sésame - Le Meux, Longueil-Sainte-Marie et Crépy-en-Valois
- Les Résidences du Vexin - Lavilleteville
- La Liovette - Beauvais

LES FOYERS DE VIE

- Les 4 Tilleuls - Clairoix
- Les Résidences d'Halatte - Pont-Sainte-Maxence
- Saint-Nicolas - Oursel-Maison

LES SERVICES

- SAVS Le Sésame - Compiègne
- SAVS La Liovette - Beauvais
- SAJ La Liovette - Beauvais

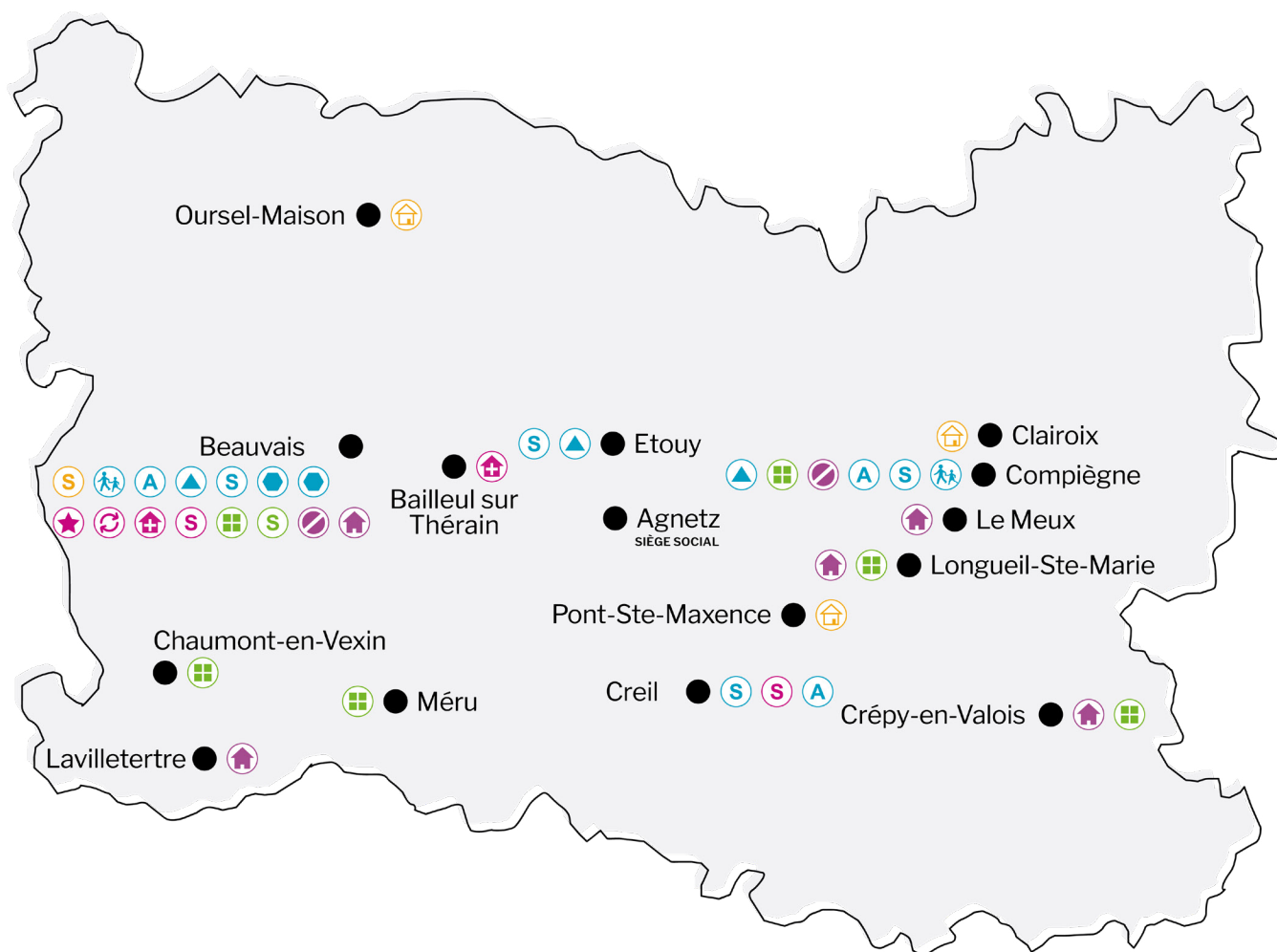


LE TRAVAIL PROTÉGÉ

- ESAT du Thérain - Beauvais
- ESAT Les Peupliers - Longueil-Sainte-Marie et Compiègne
- ESAT Les 3 Sources - Chaumont-en-Vexin
- ESAT Le Valois - Crépy-en-Valois
- ESAT Les Sablons - Méru

27 établissements & services

répartis en 5 champs d'action



ENFANCE

- IME
- SESSAD
- PCO EMAS
- APIA
- UEEA

HABITAT SPÉCIALISÉ

- Habitat spécialisé
- SAJ

HABITAT RÉSIDENTIEL

- Habitat résidentiel
- SAVS

HABITAT MÉDICALISÉ & SOUTIEN AUX AIDANTS

- Habitat médicalisé
- SAMSAH
- Plateforme de Répit Handicap
- SAMOA

TRAVAIL PROTÉGÉ

- ESAT
- SIPEA

1556,5 PLACES | 906 PROFESSIONNELS | 1 SIÈGE AGRÉÉ | 1 GCSMS

ORIENTATION STRATÉGIQUE 01

**Garantir la qualité d'accompagnement
tout au long de la vie
avec des propositions de solutions
adaptées & innovantes**



TRANSFERT DE L'IME LA FAISANDERIE & DU SESSAD LA CROIX BLANCHE

Suite au transfert de l'OPHS à l'Unapei de l'Oise, de l'IME La Faisanderie et du SESSAD La Croix Blanche en juillet 2024, l'année 2025 a permis de consolider leur intégration opérationnelle au sein de l'Unapei de l'Oise.

Concernant spécifiquement l'IME La Faisanderie, après la validation du projet d'établissement par le Conseil d'Administration de l'Unapei de l'Oise fin 2024, les actions suivantes ont été menées :

- Élection du nouveau CVS en février 2025.
- Amélioration du processus d'admission (17 entrées en 2025) et travail sur les parcours après l'IME pour les plus âgés, en lien avec les familles, (12 sorties en 2025).
- Autoévaluation qualité et évaluation qualité HAS (octobre 2025).
- Aménagements de l'hébergement : adaptation des dortoirs avec des cloisons à mi-hauteur et réfection des salles de douches individuelles.
- Renouvellement de mobilier (chambres, locaux communs, salles de classe, ...).
- Évolution et sécurisation du réseau informatisé (câblage fibre, wifi), déploiement des applicatifs, notamment le dossier de l'utilisateur.

Concernant spécifiquement le SESSAD La Croix Blanche, au-delà de l'encadrement (Directeur et Chefs de service) commun avec le SESSAD départemental mis en place fin 2024, une demande de fusion a été déposée auprès de l'ARS, accordée fin 2025.

CONSTRUCTION IME - SESSAD - SAVS / COMPIÈGNE

Parallèlement, et conformément aux engagements pris lors du transfert, l'année 2025 a marqué le lancement du projet de construction. Le pilotage a été structuré autour d'un COPIL plénier, d'un COPIL restreint et de groupes de travail internes. Plusieurs études ont été menées (schémas fonctionnels, locaux et surfaces associées, etc.), permettant d'aboutir à la formalisation et à la validation du **Programme Technique de Fonctionnement**. Ce travail a ouvert la voie au lancement de la consultation pour choisir le groupement en charge de la conception architecturale, technique et de la construction, avec option de prix maximum garanti.

Dans une logique de parcours, de partages de ressources et d'interconnaissance des équipes, le périmètre défini comprend l'IME La Faisanderie, le SESSAD La Croix Blanche, le SESSAD départemental secteur Compiègne et le SAVS Compiègne.



TRANSFORMATION DE L'OFFRE ENFANCE 0-20 ANS

OUVERTURE EXTERNAT IME LES ÉTOILES

Après le recrutement des professionnels puis un accueil progressif fin 2024, l'IME Les Étoiles a ouvert un externat le 6 janvier 2025 dans les nouveaux locaux (ancien siège social après travaux). Il accueille seize jeunes âgés de 8 à 17 ans, accompagnés par une équipe éducative composée de six professionnels (éducateurs spécialisés, moniteurs-éducateurs et accompagnants éducatifs et sociaux).

L'externat est ouvert du lundi au jeudi de 9h à 16h et le vendredi de 9h à 13h. L'organisation de l'accueil et des activités repose sur des plannings individualisés, élaborés en lien avec le PPA de chaque jeune.

À compter de la rentrée de septembre, une enseignante détachée de l'Education Nationale a été affectée sur l'externat afin de proposer des apprentissages adaptés au niveau et aux capacités de chacun.

Cette première année de fonctionnement a été marquée par de nombreux ajustements organisationnels, liés à des départs et arrivées de jeunes ainsi qu'à plusieurs mouvements de professionnels.

VERS UN DISPOSITIF INTÉGRÉ

Par ailleurs, dans la continuité de la transformation de l'offre enfance initiée en 2020 par l'association, les travaux se sont poursuivis entre les établissements et services du champ de l'enfance. L'objectif est de définir une proposition d'organisation permettant de répondre aux obligations du décret, paru en 2024, sur la mise en place des dispositifs.

En s'appuyant également sur les travaux de la commission d'admission enfance, une réflexion a été menée sur la mise en place d'un dispositif commun d'admission et de parcours à l'ensemble des établissements.

La concrétisation de ces travaux se fera en 2026, avec le lancement de ce nouveau dispositif.



TRANSFORMATION DE L'OFFRE ADULTE

L'année 2025 a été marquée par la poursuite de la négociation du CPOM avec le Conseil départemental.

CONSTRUCTION DU DISPOSITIF D'ACCUEIL SPÉCIALISÉ

La structuration du Dispositif d'Accueil Spécialisé s'est poursuivie, sur la base du périmètre suivant :

- **1 Maison d'Accueil Spécialisée** : 51 places d'internat, 7 places d'accueil de jour, 4 places d'accueil temporaire + 3 places d'internat supplémentaires
- **1 SAMOA** : Service d'Accompagnement en Milieu Ordinaire pour Adultes porteurs de TSA – 1ers accompagnements assurés début 2023
- **1 Unité de vie pour adultes en situation de handicap présentant des « comportements-problèmes »** : 7 places autorisées en juin 2025 avec mise en place d'une équipe préfigurative.

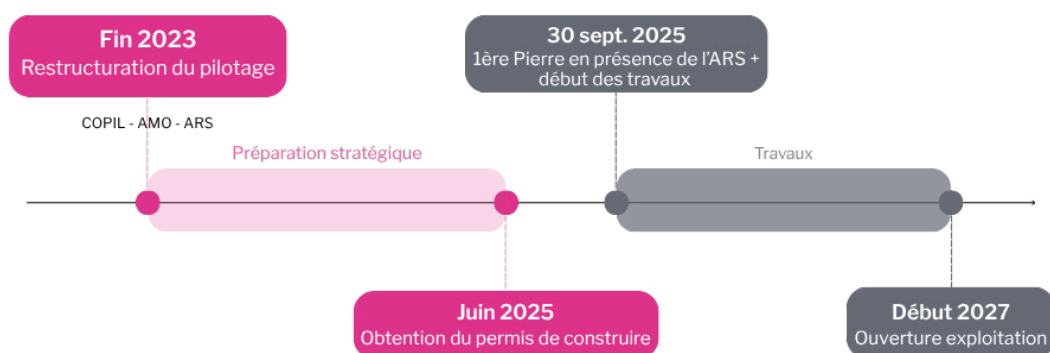
Dans la continuité du nouveau projet dont le pilotage a été restructuré fin 2023, la démarche de reconstruction a été poursuivie sur la base d'un COPIL plénier, piloté par la Présidente et la Directrice Générale, un groupe de travail interne à la MAS et des réunions hebdomadaires avec l'AMO (Assistant à Maîtrise d'Ouvrage).

Ce projet né d'une vision « **mieux accueillir et mieux accompagner** » fait l'objet d'un travail pluriprofessionnel, associant tous les acteurs de l'établissement.

Les attentes des familles, les aspirations des usagers et les évolutions réglementaires ont fait émerger la volonté de moderniser profondément l'offre de service.

2025, fut une phase de préparation stratégique relative à la consolidation architecturale. L'objectif est de créer un lieu de vie moderne et chaleureux, avec l'apport de chambres individuelles et d'espaces de vie adaptés aux attentes et aux besoins.

Il s'agit notamment d'intégrer des technologies innovantes soutenant une ergonomie de travail contribuant également à accroître l'attractivité des professionnels.



Construction du DAS



TRANSFORMATION DES ESAT

Dans le cadre de la transformation des ESAT, initiée fin 2022, de nouveaux décrets sont parus durant l'été 2025. Ceux-ci viennent compléter et clarifier les droits prévus initialement dans le plan : mutuelle obligatoire, montant maximal de la prime d'intéressement, droit à congés simultanés, ...

Les livrets d'accueil, accessibles à tous, en format vidéo, ont été finalisés lors du premier trimestre 2025.

Les documents obligatoires, livret d'accueil et règlement de fonctionnement, sont en cours d'actualisation pour intégrer les nouveautés législatives.

L'expérimentation des carnets de parcours, en partenariat avec l'Association Différent et Compétent, s'est poursuivie tout au long de l'année.



COMMISSIONS D'ADMISSION

Animées par les Directeurs Coordonnateurs, les commissions d'admission se réunissent tous les quadrimestres.

Elles sont composées des délégués associatifs et des directrices/directeurs d'établissement.

L'inscription des candidats sur la liste d'attente et la validation des éventuels recours sont actées lors de ces commissions.

Commissions d'admission adulte

Il y a eu 6 commissions, pour l'Habitat (excepté le FAM) et pour les ESAT.

Commissions d'admission enfance

Les commissions d'admission communes sur le champ de l'enfance ont été mises en place en 2024. Elles avaient lieu initialement chaque trimestre.

En 2025, vu le nombre important de situations à présenter, leur fréquence a été augmentée.

5 commissions ont donc été organisées en 2025.



COOPÉRATION ET TRAVAIL EN RÉSEAU

L'Unapei de l'Oise travaille avec une multitude d'acteurs permettant ainsi d'assurer un accompagnement personnalisé et de qualité tout en s'inscrivant pleinement dans son territoire.

87 conventions signées

Communauté 360

En 2025, le cercle des membres cœurs de la Communauté 360 composé de l'Unapei de l'Oise, les PEP Grand Oise, le CESAP Oise, l'ADSEAO, l'APF France handicap, La Nouvelle Forge, le CHI, l'OPHS, l'Unafam, Univi/Clos du nid et la MDA s'est attaché à apporter des réponses de 3 niveaux :

- **Permanences téléphoniques** grâce à l'implication de professionnels issus des membres du Cercle,
- **Staffs territoriaux hebdomadaires restreints** (entre les professionnels assurant les permanences) et **staff territoriaux mensuels élargis**, en visioconférence ou en présentiel (**COPIL**) une fois par trimestre, qui réunissent les 12 membres cœurs du Cercle et assurent réponses et agencements de solutions coordonnées privilégiant la mobilisation du droit commun, mais aussi du champ spécialisé,
- **Mise en place d'un externat de répit pour 60 enfants et adolescents** (4 ans à 18 ans) durant 3 semaines, en août 2025 dans 4 établissements, sur 3 territoires (Beauvais, Crépy-en-Valois, Cires-Lès-Mello).

En 2025, les membres de la Communauté ont poursuivi la mission confiée par l'Agence Régionale de Santé depuis 2024 en décidant l'attribution de Crédits Non Reconductibles (CNR) pour les établissements demandant un soutien financier pour accompagner une personne en situation de handicap, identifiée en situation complexe. Les membres cœurs ont ainsi attribué 150k€ de CNR à 6 associations, pour accompagner 14 personnes distinctes, identifiées sans solution jusque-là.

Équipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation (EMAS)

La création de l'Équipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation (EMAS) est issue d'une volonté interministérielle forte, avec un objectif commun : « renforcer la scolarisation des élèves en situation de handicap, en apportant une expertise et des ressources aux établissements scolaires et à la communauté éducative. »



Le dispositif inter-associatif créé en septembre 2019 et financé par l'ARS des Hauts-de-France s'est déployé en 2022 sur l'ensemble du département de l'Oise. Il regroupe les PEP Grand Oise, l'Unapei de l'Oise qui met à disposition 2 professionnels, le CESAP Oise et l'ADSEAO rejoints par la Croix-Rouge Française, l'OPHS et APF France handicap. L'EMAS de l'Oise intervient en étroite collaboration avec le Pôle ASH de la Direction des Services Départementaux de l'Éducation Nationale de l'Oise.

En 2025, l'EMAS a reçu 130 demandes : 42 sur le bassin occidental, 55 sur le central et 33 sur l'oriental. 118 ont pu bénéficier d'un suivi par le dispositif, pendant une durée moyenne de 5 mois.

L'année 2025 a été marquée, en septembre, par le déploiement des premiers Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS) dans l'Oise. Les PAS pouvant solliciter l'équipe pluridisciplinaire de l'EMAS pour des interventions auprès des équipes pédagogiques et directement auprès des enfants, les deux dispositifs ont été amenés à se rencontrer régulièrement pour construire ce nouveau partenariat.

Deux nouvelles actions partenariales ont également été mises en place en 2025, avec le pôle École inclusive de l'Éducation Nationale et l'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPE), pour la formation des Accompagnants des Élèves en Situation de Handicap (AESH) et des futurs enseignants.

Plateforme de Coordination et d'Orientation

La Plateforme de Coordination et d'Orientation (PCO) pour le repérage des Troubles du Neuro Développement de l'Oise est un dispositif départemental de l'ARS destiné aux enfants de moins de 12 ans présentant un écart inhabituel de développement, avant diagnostic et dossier MDA adapté. Portée par les PEP Grand Oise, l'Unapei de l'Oise met à disposition 2 professionnels dont la coordinatrice et un référent de parcours.

La PCO poursuit ses missions de coordination et financement des parcours de soins vers lesquels elle oriente les enfants adressés par les médecins sur ViaTrajectoire. Sur une durée d'un an renouvelable, elle contribue aux bilans, interventions précoces et à l'accès au diagnostic. Les parcours peuvent être externes (libéraux), internes (CAMSP, CMP, CMPP) ou mixtes. Afin de garantir un parcours sans reste à charge, la PCO mobilise si nécessaire des forfaits de la CPAM pour les soins libéraux non remboursés (psychologie, psychomotricité, ergothérapie), réalisés par des professionnels conventionnés. Les autres soins (libéraux remboursés ou CAMSP/CMP/CMPP) sont déjà pris en charge.



En 2025, la PCO a accompagné une file active de 1 547 enfants, avec un âge moyen de 4 ans 7 mois (0-6 ans) et 9 ans 2 mois (7-12 ans). Les parcours sont majoritairement externes (69,5%), puis mixtes (22,5%) et internes (8%). Le délai médian entre le premier contact et l'orientation est de 43 jours.

L'année a été marquée par un renforcement de l'organisation interne (coordination, temps médical et administratif, réorganisation en bassins, suivi des parcours mixtes). Le réseau partenarial s'est consolidé avec 131 libéraux conventionnés, ainsi qu'avec l'appui des CAMSP, CMP, CMPP et plateformes TSA. Enfin, une dynamique de formation s'est engagée avec 46 sessions, 21 formations et 560 apprenants, renforçant les compétences des professionnels du territoire autour des TND.

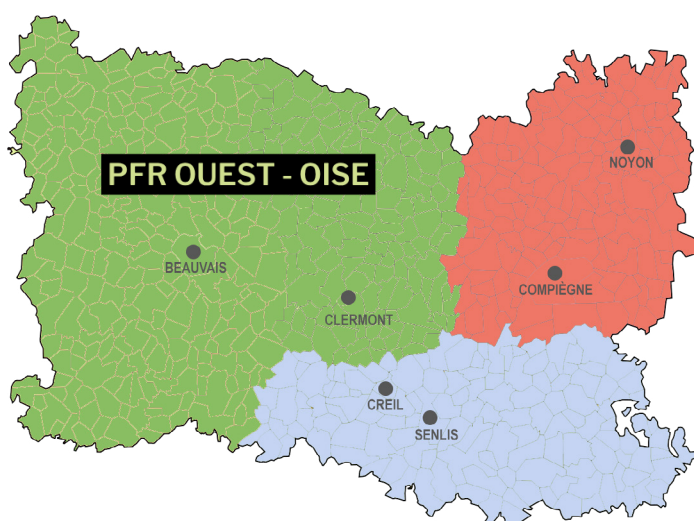
Plateforme de répit

Suite au lancement de la Stratégie « Agir pour les aidants », le département bénéficie d'une offre territorialisée avec 3 plateformes de répit handicap (PFR) dont celle Ouest Oise portée par l'Unapei de l'Oise mise en place fin 2021. Elle accompagne les aidants d'une personne en situation de handicap (tout handicap, tout âge) résidant dans l'Ouest de l'Oise, sur le secteur Beauvais/Clermont.

La PFR Ouest Oise a pu accompagner 161 aidants au cours de l'année 2025.

Suite à la volonté d'accentuer la communication autour de l'existence de la plateforme de répit en milieu rural en visitant des lieux pouvant être côtoyés par les aidants (pharmacie, maison de santé, CCAS) dans 13 villes distinctes en 2024, la PFR a poursuivi cet objectif en 2025 avec 5 nouvelles villes.

Si au démarrage de la Plateforme, l'accompagnement des aidants autour du relai, de l'accompagnement individuel et du soutien avait été accentué, d'autres axes tels que les sensibilisations et les formations ont été développées depuis 2024. Ainsi, en 2025, 3 sessions de formation ont été organisées pour 17 aidants distincts.





Parallèlement, depuis 2 ans, la PFR augmente et diversifie les activités proposées aux aidants et aux proches aidés (activités sportives et culturelles, journée de bien être artistique, atelier de dramathérapie...). Ainsi, en 2025, la PFR a pu proposer 59 activités aidants dont 3 sorties culturelles qui ont été fortement appréciées des aidants, l'une au Château de Versailles, la seconde aux hortillonnages d'Amiens et la dernière au marché de Noël d'Arras. 11 activités pour le couple aidants-aidés et 14 après-midis loisirs pour prendre en charge le proche aidé et permettre le répit de l'aidant ont été réalisées.

De plus, la plateforme de répit a pour objectif d'accompagner les aidants dans la promotion de l'accès aux vacances. Chaque situation étant spécifique, la PFR peut orienter les aidants vers des organismes de séjours adaptés pour leur proche ou la famille, accompagner les aidants dans la recherche de solutions de répit vers leur lieu de vacances ou leur faire connaître les solutions existantes. En 2025, un séjour à Center Parc a profité à 4 aidantes, et 2 week-ends prolongés au tiers-lieu de répit « les bobos à la ferme » pour 2 familles soit 3 aidants, 1 jeune aidante et 3 proches aidés.



PRÉVENTION SANTÉ

La promotion et la prévention en santé constituent aujourd'hui un enjeu majeur dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Ces dernières présentent en effet des vulnérabilités spécifiques liées à des facteurs multiples : difficultés d'accès aux soins, problématiques de communication, comorbidités plus fréquentes ou encore inégalités face à la prévention et au dépistage, vieillissement précoce...

Développer une politique structurée de prévention santé au sein des établissements et services médico-sociaux permet ainsi d'agir précocement sur les risques sanitaires, de favoriser l'autonomie des personnes accompagnées et d'améliorer durablement leur qualité de vie. Cette démarche s'inscrit pleinement dans les orientations nationales de santé publique visant à réduire les inégalités d'accès à la prévention et aux soins.

Dans ce contexte, les travaux menés se sont articulés autour de cinq axes principaux :



Développement de la transversalité interne

En 2025, l'association a consolidé une **coordination interne** autour de la santé. Des réunions régulières de l'ensemble des infirmières, un **calendrier commun de prévention** et des groupes de travail thématiques ont favorisé l'échange de pratiques et la mutualisation des outils. La mise en place de rencontres semestrielles des psychologues a renforcé l'articulation entre **santé somatique et psychique**.

Sécurisation de la prise en charge médicamenteuse

Les audits des infirmeries et du circuit du médicament ont permis d'**identifier les axes d'amélioration**. Des outils de formation, protocoles internes et accompagnements spécifiques ont été déployés dans plusieurs établissements.



Prévention du risque infectieux

Des campagnes de vaccination et de gestes barrières ont été mises en œuvre, complétées par des ateliers d'hygiène et formations aux précautions standards.

Les protocoles ont été actualisés et les équipes accompagnées lors d'épisodes infectieux.

Vaccination covid :

11 professionnels & 280 personnes accompagnées

Vaccination grippe :

101 professionnels & 371 personnes accompagnées

Développement & renforcement des partenariats

La coordination prévention santé a développé les partenariats incluant acteurs de soins, de prévention et organismes de formation. L'accueil d'étudiants et les collaborations avec les partenaires locaux ont permis de sensibiliser les futurs professionnels aux spécificités du handicap.

Actions de prévention en santé

Les actions menées ont porté sur les addictions, l'hygiène, la santé cardiovasculaire, le dépistage, la vaccination HPV et les campagnes nationales de prévention des cancers (Mars Bleu, Octobre Rose, Movember). Les ateliers et interventions ont été adaptés aux besoins des usagers et des professionnels.

FOCUS SUR LES ACTIONS DE PRÉVENTION

«Addictions parlons-en »

Ateliers par le SATO sur la prévention des addictions : IME la Faisanderie et IME des Papillons blancs : **28 professionnels** ont pu être sensibilisés

Hygiène

Ateliers sur l'hygiène des mains : boîte à « coucou » et jeux adaptés
Ateliers hygiène buccodentaire
- **38 travailleurs** ont bénéficié d'un atelier avec la MSA Picardie
- **35 enfants** ont participé à des ateliers avec le service sanitaire
- **14 professionnels** ont été formés à l'accompagnement sur la thématique



Prévention maladie cardiovasculaire

En lien avec le pôle d'éducation du CHICN : **64 travailleurs d'ESAT** ont été sensibilisés

Vaccination HVP

Mise en place de la vaccination au sein des IME à la demande des ARS et informations aux familles : **23 jeunes** ont été vaccinés sur l'année 2025

Dépistage buccodentaire

Les travailleurs des ESAT ont pu bénéficier d'un dépistage dentaire sur leur lieu de travail par une équipe dentaire spécialisée. **178 travailleurs** ont pu y participer.



Prévention des cancers

Lors des mois de prévention des cancers, les usagers ont bénéficié d'ateliers sur les différentes structures :

- **Mars Bleu** : atelier FALC pour 35 usagers
- **Octobre Rose** : atelier d'autopalpation, activité sportive, sensibilisation dans les foyers de vie, d'hébergement, la MAS et en ESAT
- **Movember** : ateliers en ESAT, à la MAS et en foyer de vie



FORMATION DES ÉTUDIANTS

Grâce aux partenariats impulsés depuis plusieurs années avec le CH de Beauvais et le GHPSO (Creil-Senlis), notamment au travers des mandats des administrateurs à la Commission des usagers, l'Unapei de l'Oise a l'opportunité de sensibiliser au handicap intellectuel par des actions conjointes administrateurs et professionnels.

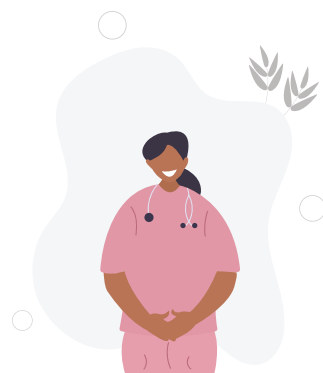
Ainsi, en 2025, 120 élèves infirmiers ont pu bénéficier d'une sensibilisation les 4 et 11 mars sur les questions suivantes :

- Comment rendre une personne déficiente intellectuelle en situation de handicap, actrice de ses soins ?
- Quels supports, quelles méthodes adaptés utiliser ?
- Quel type de prévention dispenser auprès de ces patients vulnérables ?

Parallèlement, des réflexions partenariales sont engagées pour permettre aux patients en situation de handicap de devenir acteurs de leurs soins. Cette démarche s'appuie notamment sur la mise à disposition et/ou création d'outils adaptés (communication alternative et améliorée) sur les 2 Centres Hospitaliers.

De même, en participant à la commission familiale au GHPSO, l'Unapei de l'Oise a pu contribuer à une sensibilisation au handicap auprès de professionnels

Une avancée significative dans la politique associative favorisant l'inclusion des personnes «différentes».



SPORTS

Le sport demeure un pilier de l'accompagnement des personnes en situation de handicap au sein des établissements et services de l'association. Les éducateurs sportifs proposent, tout au long de l'année, des séances d'activités physiques adaptées : running, randonnées vélo et marche, yoga, badminton, ultimate, sports de combat adaptés, gym douce, marche nordique, sports collectifs, et bien d'autres activités physiques adaptées à chacun.

Au-delà des structures de l'Unapei de l'Oise, les personnes accompagnées participent activement à la vie sportive locale et associative grâce aux journées sport et culture organisées dans diverses communes.

Par exemple, le Plan d'eau du Canada à Beauvais a accueilli une journée sports adaptés réunissant 130 participants de l'IME Papillons Blancs.

L'association développe également des partenariats avec différents clubs locaux ; natation, football adapté et handball, renforçant ainsi l'inclusion des personnes accompagnées dans les structures sportives de droit commun.

Enfin, l'année a été marquée par une belle performance collective : 12 résidents ont représenté l'association aux Championnats de France de Tennis Adapté à Auxerre, témoignant du niveau atteint par les pratiquants et de l'investissement des équipes qui les accompagnent.



Championnat de France de Paracross adapté
IME Papillons Blancs



Tournoi Hand'ensemble ESAT du Valois

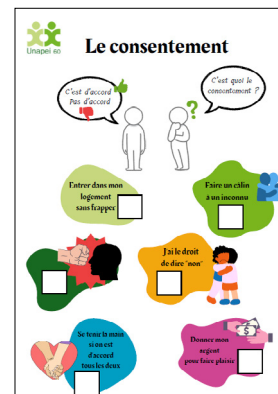
VIE INTIME, AFFECTIVE ET SEXUELLE

L'accompagnement à la vie intime, affective et sexuelle est instauré depuis de très nombreuses années au sein des établissements et services de l'Unapei de l'Oise.

350 personnes accompagnées participent régulièrement à des groupes de parole ou de soutien psycho-éducatif, permettant d'aborder les relations affectives, la connaissance de son corps, le consentement, le respect de soi et des autres..., et ainsi briser progressivement les tabous liés à la sexualité et au handicap.

Au cours de l'année 2025, lors des 5 rencontres, la commission VIAS a créé des outils autour du consentement à destination des établissements pour faciliter la prise en charge au niveau de la vie intime, affective et sexuelle et de son expression.

Ces outils réalisés par les professionnels de l'Unapei de l'Oise viennent compléter ceux existant et à disposition via notamment les structures régionales (ex : Unapei HdF) ou nationaux (ex : HAS) :



- 01 **1er outil** : D'acc ou pas d'acc (une affiche)
- 02 **2ème outil** : J'ai le choix (un PowerPoint)
- 03 **3ème outil** : les scénettes (toujours en cours de réalisation)



CULTURE

La culture est un vecteur d'inclusion essentiel pour les personnes en situation de handicap.

En 2025, les établissements de l'Unapei de l'Oise ont à nouveau déployé un large éventail d'initiatives culturelles et artistiques, pour favoriser l'accès à la culture, à travers des ateliers, des sorties et des projets artistiques variés.

Dans le domaine des arts visuels et de la création, les résidences d'Halatte ont proposé une exposition Récup'Art, valorisant des œuvres réalisées à partir de matériaux de récupération. De même, 30 travailleurs de l'ESAT les Sablons ont participé à un projet artistique mené en collaboration avec un photojournaliste, dont les clichés ont été présentés au centre culturel de Méru. Les usagers du Sésame/SAVS ont quant à eux visité l'Atelier des Lumières à Paris.

Du côté des partenariats culturels et de la lecture, le foyer de vie Saint Nicolas a développé une collaboration avec la bibliothèque de Crèvecœur-le-Grand, tandis que 12 travailleurs de l'ESAT Les 3 Sources ont participé au Festival Leitura Furiosa.

La musique et la fête ont également été au rendez-vous : les résidents du Foyer de Vie Les 4 Tilleuls ont bénéficié d'un concert privé des « Unsdifférents » et à l'identique des années précédentes, le dispositif Habitat La Liovette a participé à l'évènement « Le Blues autour du Zinc », avec notamment l'accueil d'un groupe « The Ride » pour un concert ouvert au sein de la structure.

Enfin, deux projets ont marqué cette année par leur ancrage territorial : la résidence du Valois (Sésame) et l'ESAT du Valois ont participé à une course de caisses à savons à Crépy-en-Valois, en partenariat avec la société Ulog ; et 8 travailleurs de l'ESAT du Thérain se sont associés au projet commémorant les 800 ans de la cathédrale de Beauvais.



Course de caisses à savons

Le théâtre est également très présent avec de nombreux comédiens parmi les personnes accompagnées intégrées dans des troupes de théâtre internes (Foyer de Vie d'Halatte, Centre d'habitat le SESAME, SAJ L'Amandier, Résidences du Vexin/ESAT 3 Sources) qui présentent leurs pièces à un public toujours plus nombreux.

Au niveau associatif, 6 réunions de la commission culture se sont tenues afin que les référents de chaque structure puissent échanger sur les actions culturelles au sein des établissements et rencontrer des associations locales. Ainsi, 3 partenaires sont venus présenter leurs activités : l'ASCA (Association Culturelle Argentine à Beauvais), le cinéma CGR de Beauvais et la Faïencerie à Creil.

Par ailleurs, suite à la réception d'un avis favorable à un appel à manifestation d'intérêt lancé par la Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC) des Hauts-de-France, dans le cadre du programme « Plaines santé », les référents culture des 10 établissements concernés ont accompagné la compagnie « Jusqu'ici tout va bien », pour la mise en œuvre d'impromptus artistiques dans leur établissement durant le dernier trimestre de l'année.



Représentation théâtrale à Coyo-la-Forêt



Représentation théâtrale à Chantilly



Les impromptus

2ÈME ÉDITION DU CONCOURS DES TALENTS

Le 2 décembre 2025, l'Unapei de l'Oise tenait la deuxième édition de son Concours des talents sur la scène du Tigre à Margny-lès-Compiègne. Fort du succès de sa première édition en 2023, cet événement était particulièrement attendu et cet engouement s'est confirmé puisque plus de cinquante candidatures ont été reçues. Parmi elles, douze talents : chanteurs, danseurs, artistes ont été sélectionnés pour la grande finale et ont livré un show exceptionnel.

Au terme de la soirée, le jury a désigné ses lauréats : Elana (ESAT des Peupliers) remporte la 1ère place avec son numéro de cerceau aérien, Kevin, chanteur extérieur à l'association termine 2ème, et Ashley (ESAT des Sablons) termine à la 3ème place du podium avec sa prestation de danse hip-hop. Le coup de cœur du jury est revenu aux Choré' Girls, groupe de danseuses de l'IME Les Papillons Blancs.



Elana, gagnante du Concours



Kevin, 2ème du Concours



Ashley, 3ème du Concours



Thaïrou gagnant de la 1ère édition



Les Choré' Girls, coup de cœur du jury



Kevin, Elana et Ashley



Wahil, chanteur et président du jury

FOCUS SUR NOS STRUCTURES

DES PARCOURS INITIÉS VERS L'INCLUSION PROFESSIONNELLE

Dans le cadre du plan de transformation des ESAT, fin 2024, les 5 ESAT de l'Unapei de l'Oise ont choisi de créer un poste de Chargé d'Insertion Professionnel.

Celui-ci, en lien avec différents partenaires (entreprises, services publics de l'emploi...) facilite pour les travailleurs qui le souhaitent, dans le cadre de leur Projet Personnalisé d'Accompagnement, la mise en place d'actions inclusives vers le milieu ordinaire de travail.

Ainsi, 14 personnes ont engagé un parcours visant à découvrir et éventuellement sortir, partiellement ou totalement, des Esat dans lesquels ils sont accompagnés.

Cet accompagnement repose sur l'usage de différents outils d'immersion, qui permettent aux travailleurs des ESAT de découvrir une activité professionnelle de confirmer un choix de métier ou de confirmer leur projet.

Ainsi en 2025 :

- 8 personnes ont bénéficié de période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) au sein d'entreprises accueillantes
- 1 personne a découvert le service technique d'une commune par le biais d'une mise à disposition
- 1 personne a signé deux contrats à durée déterminée (CDD) au sein d'une même entreprise dans l'attente de pouvoir l'intégrer lorsqu'un poste sera vacant
- 1 personne, initialement à temps de travail simultané ESAT/Entreprise, a concrétisé un CDI à temps plein, signé tout début 2026
- 2 personnes ont signé un CDI à temps partiel leur permettant de bénéficier d'un accompagnement par l'ESAT, tout en travaillant en milieu ordinaire
- 1 personne, après avoir bénéficié de plusieurs immersions, reprend une formation en pâtisserie par la voie de l'alternance avec un contrat d'apprentissage.

Les domaines d'activité professionnelle concernés sont principalement l'entretien des locaux en hôtellerie, la conciergerie, la restauration et les espaces verts.

Les ESAT continuent, bien entendu, à accompagner ces personnes, en mettant en place un suivi régulier, entre les parties, formalisé par la signature d'une convention d'appui tripartite et dans le cadre du droit au retour, ils sécurisent les parcours des personnes accompagnées.



FOCUS SUR NOS STRUCTURES

Vers le milieu ordinaire : un accompagnement par paliers à l'ESAT Les Peupliers

Dans le cadre de l'accompagnement vers l'insertion en milieu ordinaire, plusieurs actions ont été mises en place. Un travailleur de l'atelier espaces verts a été mis à disposition de la mairie de Chevrières durant 4 mois, après avoir effectué un stage de 8 semaines dans le cadre d'une RAE. Cette expérience avait pour objectif de lui permettre de découvrir le fonctionnement du milieu ordinaire. Elle a constitué également une étape importante dans son parcours professionnel. Par ailleurs, une période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) a été réalisée. Celle-ci s'est déroulée à la résidence Korian Les Alysses. Cette immersion visait également à préparer une éventuelle intégration en milieu ordinaire. Ces deux expériences ont permis aux travailleurs concernés d'évaluer leurs compétences. Elles leur ont aussi offert l'opportunité de se confronter aux exigences d'un environnement professionnel différent. À l'issue de ces démarches, les deux travailleurs ont réfléchi à la suite de leur parcours. Ils ont finalement choisi de ne pas intégrer immédiatement le milieu ordinaire. Ils ont préféré s'orienter vers un ESAT hors les murs. Ce choix correspond à une volonté d'évoluer de manière progressive et sécurisée. Cette étape intermédiaire leur permettra de consolider leurs compétences professionnelles. Elle facilitera ainsi une future intégration en milieu ordinaire.

ESAT Les Peupliers :

une nouvelle activité pour 2026

En 2025, une réflexion participative a été mise en place afin d'identifier de nouvelles activités de travail.

Pour cela, un groupe de travail a été constitué. Il était composé de cadres, d'un moniteur et d'un travailleur représentant chaque atelier. Ce groupe avait pour objectif d'explorer de nouvelles pistes d'activités. Plusieurs réunions d'échanges et de réflexion ont été organisées. Elles ont permis de partager les idées et les expériences de chacun. Parallèlement, des expérimentations ont été menées avec les travailleurs volontaires. Ces essais ont permis d'évaluer concrètement certaines propositions. Des boîtes à idées ont également été installées dans l'ESAT. Elles étaient accessibles aussi bien sur le site principal que sur l'annexe de Compiègne. Les travailleurs et les professionnels ont ainsi pu proposer leurs suggestions. À l'issue de cette démarche collective, une nouvelle activité a été retenue. Il s'agit de l'activité « Maintenance en Bâtiments ».

Le projet a été validé au bureau de l'Unapei de l'Oise le 27 novembre 2025 pour un lancement prévu début janvier 2026.

SAVS La Liovette

Citoyenneté numérique : un projet qui prend forme

Les outils numériques (ordinateur, tablettes et téléphones) favorisent la communication, l'information et l'ouverture sur le monde. L'augmentation des risques liés à leur utilisation rend nécessaire un accompagnement renforcé et une éducation au numérique.

Dans ce contexte, une formation à la citoyenneté numérique a été organisée en mars 2025. Celle-ci s'adressait à deux publics : les usagers de l'Habitat, ainsi que les professionnels et les familles. Les usagers ont pu échanger sur leurs pratiques et leurs expériences, tandis que les professionnels et les familles ont travaillé sur les moyens d'accompagner les usagers dans la prévention des risques.

Suite à cette action, le SAVS a élaboré un projet « citoyenneté et outils numériques » dont l'objectif principal est de prévenir, informer et développer les bonnes pratiques dans l'utilisation des outils numériques et plus particulièrement les réseaux sociaux.

Au regard de l'intérêt manifesté par les participants et des échanges observés lors des sessions, le projet « Citoyenneté et outils numériques » a vocation à être reconduit afin de toucher un plus grand nombre d'usagers.



Les yeux dans les étoiles à l'IME Les Papillons Blancs

L'entreprise Planète Sciences Hauts-de-France, a pour mission de rendre les sciences accessibles à tous, notamment aux jeunes et aux publics en situation de handicap. Elle propose des activités pédagogiques autour de la découverte scientifique.

Dans le cadre d'un projet, ils ont été sollicités pour leurs prestations sur l'astronomie. Pour cette intervention, les prestataires sont venus avec deux bulles immersives, permettant de faire vivre cette expérience à près de 70 enfants.

À l'intérieur de ces structures, les jeunes ont pu découvrir le système solaire grâce à une projection reproduisant l'observation du ciel nocturne, comme si l'on regardait les étoiles la nuit, et aux explications des animateurs.

Cette immersion a permis aux enfants de mieux comprendre les planètes et l'organisation du système solaire tout en vivant une expérience sensorielle et visuelle très marquante.

Les jeunes se sont montrés émerveillés par cette activité qui a suscité beaucoup d'intérêt et de curiosité. Une journée appréciée des jeunes comme des éducateurs accompagnants.



IME Les Papillons Blancs

Séjour de rénovation d'un château à Châteauneuf-sur-Epte

8 jeunes de l'IMPro accompagnés de 3 professionnels sont partis 5 jours rénover un château.

Le but de ce séjour était de leur permettre de participer activement à la restauration d'un château tout en développant des compétences en travail d'équipe, en respect des consignes, et les sensibiliser à la culture du patrimoine. Ce projet visait également à renforcer leur confiance en eux, à leur offrir une expérience enrichissante et à les sensibiliser à l'histoire locale.

Les jeunes ont participé aux tâches de restauration ou de conservation, au programme nettoyage des pierres, remise en état de certaines parties du château, entretien des espaces verts, etc.

Le travail a été fait en collaboration avec l'association « Rempart » dont le but est de promouvoir les chantiers en faveur de la préservation du patrimoine.

Les jeunes sont rentrés fatigués mais très fiers du travail accomplis avec l'envie d'y retourner l'année prochaine.



FOCUS SUR NOS STRUCTURES

Partenariat culturel pour le SAJ l'Amandier

Grâce à la commission culture de l'Unapei de l'Oise, en partenariat avec la DRAC des Hauts-de-France et le projet Plaine Santé, le SAJ l'Amandier, à l'identique de 10 établissements de l'Unapei de l'Oise, a eu l'opportunité d'accueillir un spectacle proposé par la compagnie « Jusqu'ici tout va bien » le jeudi 27 novembre.

La matinée s'est déroulée sous la forme d'interventions impromptues au sein de petits groupes d'activités. Ces temps d'échange ont permis aux artistes de recueillir les souvenirs et les expériences des usagers, favorisant l'expression, l'écoute et le partage.

À partir de ces souvenirs, les deux artistes ont imaginé et présenté un spectacle original, mêlant récits, jongleries et acrobaties. Cette création sur mesure a offert aux participants un moment artistique riche en émotions, valorisant leur parole et leur vécu.

Cette action illustre l'importance de l'accès à la culture pour tous et s'inscrit pleinement dans les valeurs portées par le SAJ l'Amandier et ses partenaires, en favorisant la rencontre entre les usagers et le monde artistique à travers des projets inclusifs et innovants.



Activité jeux de société au SAVS

L'activité « jeux de société » s'inscrit dans une démarche éducative visant à proposer des temps définis, réguliers et ludiques aux usagers du SAVS de Compiègne.

Les différents jeux sont utilisés comme supports et ont été sélectionnés pour favoriser les apprentissages autour de moments conviviaux et de partage.

Cette activité a pour objectif de stimuler plusieurs compétences, notamment les interactions sociales, les capacités cognitives et certaines habiletés motrices.

Celle-ci permet également de favoriser les échanges, encourage la coopération, l'entraide et la tolérance envers les autres joueurs.

Les jeux donnent également la possibilité de travailler la compréhension, le respect des règles ou l'attente de son tour.

À travers les séances proposées, une évaluation est faite pour chaque participant sur l'implication dans l'activité, la manifestation de l'intérêt et l'engagement tout au long du jeu.

En cas d'échec ou de défaite, le jeu reste un support pour travailler une forme d'évolution, c'est alors l'occasion de valoriser les réussites, de renforcer l'estime de soi et de susciter de la fierté.



SAVS

Un temps rien que pour soi

Cette activité propose un temps de calme et de bien-être au sein du SAVS de Compiègne. Elle vise à offrir aux participants un espace apaisant où ils peuvent se poser, se recentrer et explorer différentes sensations. L'objectif est de favoriser la détente, de stimuler la conscience du corps et de permettre à chacun d'identifier ce qui lui procure du bien-être. Les séances reposent sur l'exploration progressive des sens (toucher, sons, odeurs, mouvements...), à travers des activités simples et accessibles. Dans une ambiance douce (musique calme, lumière tamisée, infusions...), les participants découvrent du matériel sensoriel et expérimentent différentes propositions favorisant l'apaisement.



La MAS la Clarée : une démarche de prévention santé à 360°

Au-delà des soins quotidiens, la prévention représente un engagement collectif visant à protéger et maintenir la qualité de vie des usagers. Elle tend à limiter les complications, éviter des hospitalisations et enfin, garantir une prise en charge réactive et adaptée.

Outre la présence de 4 infirmières, l'établissement a recruté un médecin coordonnateur puis un cadre de santé, associés à notre fer de lance : faire de l'accompagnement éducatif et de la prise en soins, un même et unique parcours.

Les actions 2025 en quelques mots :

- Le conventionnement avec une officine libérale certifiée ISO 9001, acteur des nouvelles pratiques relatives au circuit du médicament, pour lesquelles tous les professionnels ont été formés.
- Le respect des prises en charge médicamenteuse, associé aux diverses thérapies non médicamenteuses, une approche complémentaire alliant le curatif et le préventif.
- Le conventionnement avec SOS médecins de Beauvais intervenant 24H/24, 7J/7, pour une intervention sur site.
- Les présences d'un masso-kinésithérapeute, pédicure, ergothérapeute et masseuse sensorielle.
- Des actions de sensibilisation nouvellement portées par l'établissement, telles « Octobre Rose » et « Movember ».

Cette année, l'établissement a renforcé son programme de prévention, articulé autour de trois axes majeurs : anticiper, sensibiliser et accompagner aussi bien les usagers que les professionnels !



Chaque séance aborde une thématique sensorielle particulière. Par exemple, les participants ont créé des pierres anti-anxiété pour travailler la motricité fine et l'ancrage, ont participé à un bain sonore pour développer l'attention auditive et la relaxation, ou encore ont exploré différentes odeurs naturelles pour évoquer émotions et souvenirs. D'autres séances permettent de découvrir des matières variées ou de pratiquer des mouvements doux comme l'auto-massage et la respiration guidée. Cette activité vise également à transmettre des outils simples que les participants peuvent réutiliser dans leur quotidien afin de mieux gérer leurs émotions, leur stress ou les temps d'attente.

FOCUS SUR NOS STRUCTURES

Les séjours.

Comme chaque année, de nombreux résidents ont pu bénéficier de transferts organisés par les équipes éducatives. Ces séjours permettent de favoriser des relations privilégiées entre les résidents et d'instaurer un moment de « pause » avec le collectif des résidences. Ils offrent un nouvel espace à la relation éducative et permettent la transposition des acquis autour des actes du quotidien dans un nouvel environnement.

Le **SESAME** au grand air

En 2025, 4 séjours ont été réalisés permettant à 27 résidents du SESAME de s'évader quelques jours.

2 séjours ont été organisés en corrélation avec le projet médiation animale développé sur les résidences au Zoo de Beauval et au Zoo La Tanière permettant de découvrir la région de Tours et celle de Chartres.

2 séjours ont respectivement été organisés autour du quotidien et du vivre ensemble à Center Parcs en Sologne et en camping à Berck permettant d'expérimenter le quotidien en tente et les activités aquatiques.

Les séjours deviennent, après coup, un réservoir de souvenirs et de repères, donnant du sens aux parcours des résidents.



Les **Résidences du Vexin** en vadrouille

01 Un **séjour vélo** s'est déroulé du 28 mai au 1er juin 2025 aux châteaux de la Loire avec 8 résidents. Ils ont parcouru environ 50km à vélo et ont découvert les alentours du château de Chambord (à vélo, à pied et en barque électrique), le village de Chaumont-sur-Loire et se sont baladés le long de la Loire. Le groupe a également profité du soleil, de la piscine du camping et de moments conviviaux autour du barbecue.



02 Un **séjour randonnée** a eu lieu du 10 au 14 septembre 2025 au Crotoy avec 8 résidents. Malgré la pluie qui a impliqué une adaptation du programme, les participants ont pu visiter l'aquarium Nausicaa à Boulogne-sur-Mer, prendre le train à vapeur jusqu'à Saint-Valéry-sur-Somme, découvrir Le Crotoy et Cayeux-sur-Mer, tout en partageant des pique-niques le midi et des repas au restaurant du camping le soir.

Loisirs & découvertes pour le Foyer de Vie Saint Nicolas

En 2025, le foyer de vie Saint Nicolas a organisé 3 transferts, permettant à plusieurs usagers de profiter d'un moment hors de leur environnement quotidien.

Ces séjours, qui sont de véritables temps de découverte et de partage, ont concerné 6 usagers à chaque départ.

Séjour à **Center Parcs en mars** pour 6 personnes accompagnées

Objectifs :

- inclusion sociale
- prendre du plaisir dans une activité de bien-être
- relâchement musculaire
- découverte de nouveaux lieux...



Séjour à **Walibi et Aqualibi en avril** pour 6 personnes accompagnées

Objectifs :

- passer un moment convivial avec ses pairs
- créer du lien au sein du groupe de personnes accompagnées
- travailler la notion de pair-aidance dans un lieu ludique et extérieur



Séjour au **Zoo de Beauval en septembre** pour 6 personnes accompagnées

Objectifs :

- travail sur l'inclusion
- découverte de nouveaux lieux et de la biodiversité
- besoin d'apaisement et de dépaysement
- connaissance des différentes espèces de la faune



Road Trip pour l'IME les Étoiles

L'équipe des « globe-trotters » de l'IME Les Étoiles se compose de 5 jeunes accompagnés par 4 professionnels, engagés dans un projet mensuel de découverte de villes et de leur patrimoine.

Ce projet, alliant activité physique et ouverture culturelle, permet de travailler plusieurs objectifs essentiels. Les jeunes développent leur autodétermination en choisissant les destinations et les moyens de transport à l'aide de pictogrammes. Ils gagnent en autonomie et en responsabilisation en préparant leur pique-nique et leur sac à dos. Ces sorties favorisent également l'inclusion, l'apprentissage des codes sociaux et le respect de l'environnement.

La communication est soutenue grâce à des outils de Communication Alternative Améliorée (CAA), tels que les tablettes numériques (Auticiel), le PECS (Picture Exchange Communication System), le Makaton et les supports séquentiels. Chaque sortie donne lieu à un retour d'expérience, sous forme de rétrospectives photos et d'articles publiés dans la Gazette de l'IME.

En 2025, plusieurs destinations ont été explorées : Compiègne, Noyon, Creil, Le Tréport/Mers-les-Bains, Saint-Quentin et Arras, avec des visites culturelles variées et des moments de convivialité marquants.

03 Du 3 au 6 juillet 2025, 5 résidents ont participé au **championnat de France de tennis adapté** à Auxerre. À leur arrivée, ils ont visité la ville, la cathédrale et la tour de l'Horloge. Pendant la compétition, chacun a joué un à deux matchs par jour. Malgré la fatigue, les résidents sont restés concentrés et très investis, donnant le meilleur d'eux-mêmes.



Depuis septembre 2024, 87 kilomètres ont été parcourus à pied, symbolisant un véritable engagement collectif.

Au-delà des chiffres, ce projet a permis de partager des expériences humaines riches et de créer des souvenirs durables.



**ORIENTATION
STRATÉGIQUE 02**

**Conforter l'utilisateur citoyen
dans sa légitimité
& dans son intégrité**



OUVRIR LE CHAMP DES POSSIBLES

Déployé en janvier 2025 et financé par l'ARS Hauts-de-France, le Dispositif de Soutien à l'Autodétermination & Facilitateurs de Projets et Parcours de Vie (DSA FPPV) constitue une nouvelle réponse de proximité, accessible sans notification, pour les personnes en situation de handicap et leurs proches, quels que soient l'âge, le handicap et l'étape du parcours. Il propose un espace neutre d'échange pour faire émerger les aspirations, informer sur les droits, penser le projet de vie et repérer les acteurs susceptibles de le mettre en œuvre. En favorisant l'accès aux droits, aux ressources et une coopération centrée sur la demande des personnes, le Facilitateur de Projets et Parcours de Vie (FPPV) soutient l'expression d'un choix libre et éclairé, le développement du pouvoir d'agir et la prévention des ruptures de parcours.

En région, 15 organismes gestionnaires sont engagés dans le projet, avec 22 postes de facilitateurs, 2 managers fonctionnelles et une chargée de mission appui-ressource. Plus de 500 partenaires ont déjà été rencontrés et 170 personnes soutenues.

En ex-Picardie, le dispositif est majoritairement mobilisé par des personnes adultes, avec un délai moyen de 10 jours entre le premier contact et la mise en place du soutien. Toutes tranches d'âge confondues, les demandes portent prioritairement sur des parcours liés à l'emploi et à la formation professionnelle (44,1 %), devant la santé, le logement et la vie quotidienne (17,6 %), la scolarité (14,7 %) et l'accès aux droits (14,7 %).

Le concept d'autodétermination étant décliné dans plusieurs objectifs du projet associatif, l'Unapei de l'Oise a choisi de s'impliquer dans ce nouveau dispositif en portant les postes de facilitatrice sur l'Est de l'Oise et de manager fonctionnelle sur l'Oise, la Somme et l'Aisne.

DÉVELOPPER LA PAIR-AIDANCE

Issue de réflexions menées par la Commission des usagers en 2024, une 1^{ère} formation a été initiée en 2025, prenant en compte la triple expertise autour de la thématique de la pair-aidance. Celle-ci a permis une rencontre avec les familles, les usagers et les professionnels.

Réalisé par un organisme ayant porté cette thématique au niveau régional, l'une des intervenantes se définissait elle-même comme personne vulnérable.

19 personnes accompagnées, 12 familles et 19 professionnels ont pu participer à 3 sessions de formation d'une journée : « pouvoir d'agir et participation des personnes accompagnées ».



SOUTENIR L'EXPRESSION DES USAGERS

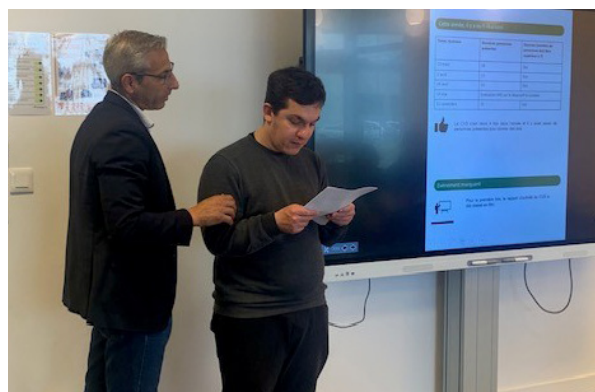
Les conseils de la vie sociale, présidés par un usager, ont continué d'exercer leurs missions d'information sur le fonctionnement des établissements, les avancées de leur projets, les activités proposées, la qualité des prestations en s'attachant tout particulièrement à l'expression démocratique au sein des conseils à l'appui de documents adaptés.

En 2025, 69 rencontres se sont tenues, coordonnées par les directeurs d'établissements et les délégués associatifs.

Ces actions ont été saluées par les évaluateurs dans le cadre de la procédure d'évaluation qualité lors de leurs passage dans les établissements.

Les usagers ont avec brio su faire preuve de responsabilités tout au long de leur mandat en contribuant par leurs questions à l'amélioration de leur quotidien. Les représentants famille quant à eux ont souhaité réfléchir sur les modalités possibles pour recueillir les préoccupations des familles.

Le moment fort a été la présentation des rapports des CVS en date du 5 juin 2025 par chacun des présidents devant le Conseil d'Administration qui a souligné la qualité de leur engagement.



L'autre particularité en 2025 a été d'organiser avec le délégué associatif de nouvelles élections en 2026, selon une nouvelle répartition des CVS validé en Conseil d'Administration, à savoir un conseil par établissement, afin d'être au plus près des préoccupations des usagers.

RECONNAITRE LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Le dispositif de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE), créé il y a plus de 20 ans par l'Association Différent & Compétent, valorise l'expérience professionnelle des personnes en situation de handicap. Au-delà de la reconnaissance individuelle, il contribue à forger une identité professionnelle pour les travailleurs concernés et à faire évoluer le regard porté sur le handicap.



CROISER LES REGARDS

Le DuoDay est une opération nationale qui s'inscrit dans la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées. Il s'agit d'une journée de stage découverte en entreprise, collectivités, services publics... Pour toutes les personnes en situation de handicap qui vont former un binôme avec des professionnels volontaires.

En réunissant entreprises et personnes en situation de handicap, cette journée répond à deux enjeux complémentaires : d'un côté, renforcer la politique sociale des employeurs et transformer leur regard sur le handicap ; de l'autre, donner à chaque participant l'opportunité de découvrir un métier en milieu ordinaire et d'affiner son parcours professionnel.

Cette année, 78 personnes accompagnées ont formé un duo avec un professionnel. Les participants ont eu la possibilité de choisir le secteur ou le métier vers lequel ils souhaitaient se tourner. Cette année, suite à un DuoDay, un stage en milieu ordinaire à Leclerc a été proposé à 1 jeune de l'IME La Faisanderie en tant qu'employé libre-service.



ENCOURAGER L'EMPLOI INCLUSIF

L'emploi des personnes en situation de handicap et leur inclusion font partie de l'ADN de l'Unapei de l'Oise. Cette année encore, les établissements se sont mobilisés à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) du 17 au 23 novembre, à travers des actions variées sur l'ensemble du territoire.

- Le SIPEA a tenu deux présentations à la Maison de l'Emploi et de la Formation (MEF) et participé au forum organisé à la Salle du Sab'lier de Beauvais.
- L'ESAT les 3 Sources a présenté son activité de cannage et rempaillage à la MEF de Chaumont-en-Vexin, faisant découvrir ce savoir-faire artisanal et les compétences développées par les usagers.
- L'ESAT du Valois a pris part au forum organisé par France Travail le 20 novembre à Crépy-en-Valois.
- Six résidents du Foyer de Vie des 4 Tilleuls ont participé à un atelier cuisine inclusif au Lycée Charles de Gaulle de Compiègne, aux côtés d'élèves et de leur professeur.
- Pour la deuxième année consécutive, une intervention a eu lieu au sein de l'entreprise SEMIN pour sensibiliser ses salariés aux réalités du handicap.



BÉNÉVOLAT EN ACTION

Au sein du réseau Unapei de l'Oise, le bénévolat occupe une place de choix dans le parcours des personnes accompagnées.

Vecteur de citoyenneté, d'inclusion et de fierté, il permet à chacun de trouver sa place dans la vie sociale locale.

Quelques exemples :

Les 4 Tilleuls ont participé à la campagne de distribution des Restaurants du Cœur, chaque vendredi après-midi. Six résidents se sont relayés, un vendredi sur deux, pour contribuer à cette action de solidarité locale — une expérience saluée par les bénévoles comme par les bénéficiaires.



À **la Liovette**, le bénévolat s'ancre dans la durée. Téléthon, Blues autour du Zinc, célébrations des 800 ans de la cathédrale Saint-Pierre : onze usagers issus de différents services participent chaque année à des actions collectives dans la ville. Deux usagers s'engagent également à titre individuel, auprès de la PAO et d'un club de football local.

Au **Foyer de Vie Saint-Nicolas**, treize personnes accompagnées ont été bénévoles aux Restaurants du Cœur de Froissy en 2025, à raison de deux demi-journées par semaine. Collectes, mise en rayon, distribution, repas partagés : autant de missions qui ont nourri leur sentiment d'utilité, leurs compétences et leurs liens sociaux. La fermeture du centre en fin d'année met un terme à ce partenariat, mais les usagers sont déjà prêts pour de nouveaux engagements.

FOCUS SUR NOS STRUCTURES

L'ESAT du Thérain participe au Défi inter-entreprises du beauvaisis

Le jeudi 2 octobre 2025, l'ESAT du Thérain a participé à la 22^{ème} édition du Défi inter-entreprises du beauvaisis, avec 2 équipes doublement mixtes au départ (travailleur en situation de handicap/professionnel et homme/femme).

Les 4 coéquipiers se sont engagés en relai sur les épreuves : 3km de course à pied, 6km en VTT et 600m de canoë en duo.

Un **beau moment de challenge sportif et de cohésion**, sous les applaudissements des collègues de l'ESAT venus les supporter.

Une équipe est arrivée 49^{ème} du classement général (sur 276) et 17^{ème} de la catégorie équipe mixte (sur 150) ; l'autre est arrivée 128^{ème} du classement général et 64^{ème} de la catégorie équipe mixte.



L'ESAT du Valois met les travailleurs en selle

Cette démarche visait à l'appropriation d'un mode alternatif de déplacement pour les travailleurs et accroître leurs possibilités de mobilité.

Le 6 mai, l'ESAT du Valois a organisé une journée « mai à vélo » **en partenariat avec la CCPV et la présence de l'UFOLEP** avec 2 animateurs et 10 stagiaires en formation sur un public en situation de handicap.

2 salariées de chez FM LOG sont venues en tant que bénévoles pour accompagner l'ESAT sur cette journée.

23 travailleurs ont pu profiter de cette après-midi.

Afin de garantir la sécurité de tous, 4 ateliers ont été organisés sur la voie verte de Betz :

- Un atelier pour vérifier les bases du vélo des participants
- Un atelier sur les panneaux de signalisation
- Un atelier sur la réparation des vélos
- Un atelier balade sur la voie verte

L'après-midi s'est terminée avec le partage d'une collation préparée par l'équipe de restauration de l'ESAT du Valois.



ESAT les 3 Sources à l'honneur au festival *Leitura Furiosa*

Leitura Furiosa est une **manifestation littéraire originale** qui met en relation des personnes parfois éloignées de la lecture avec des écrivains. L'objectif est de montrer que chacun peut s'exprimer et trouver du plaisir à travers les mots.

Le vendredi 16 mai, une autrice est venue rencontrer le groupe. Cette première rencontre a permis à chacun de faire connaissance, d'échanger et d'apprendre à se découvrir. Les participants ont discuté sur différents sujets, partagé des expériences et évoqué les thèmes qui les inspiraient.

Le samedi 17 mai, le groupe s'est retrouvé à la Maison de la Culture d'Amiens pour découvrir un texte écrit à partir des discussions de la veille. Un groupe de participants s'est entraîné à la lecture, accompagnés par des bénévoles de l'association Cardan. Un autre groupe de participants a passé la journée avec l'autrice afin de découvrir la ville d'Amiens où ils ont pu visiter les librairies de la ville qui proposaient elles aussi des ateliers autour de l'écriture et de la lecture.

Le dimanche 18 mai, des usagers de la résidence du Vexin ainsi que des familles, ont pu assister aux lectures publiques des textes. Ce moment de lecture sur scène a été une expérience forte et valorisante pour le groupe, qui a pu partager son travail avec le public dans une ambiance conviviale et bienveillante.

L'ESAT des Sablons : une année placée sous le signe de la culture

Dans le cadre de la deuxième année du projet culturel de l'établissement, plusieurs actions ont été mises en place afin de favoriser l'accès à la culture et visent à encourager la curiosité, l'expression à l'ouverture artistique, permettant la découverte d'œuvres contemporaines, réalisées par des artistes locaux. Cette rencontre avec l'art contemporain a suscité l'intérêt de nombreux échanges autour des créations présentées.

Par ailleurs, l'intervention d'un journaliste a été organisée dans le cadre du contrat culture ruralité de la commune des Sablons. Inscrite dans une démarche d'éducation aux médias et à l'information, elle a permis d'aborder comment l'information est produite, diffusée et interprétée.

Un groupe a également participé à un atelier de prise de photographies. Les travailleurs ont été photographiés pendant leur temps de travail, dans les différents ateliers et activités de l'ESAT, afin de mettre en lumière leur savoir-faire, leur engagement et la diversité des métiers exercés. Cette démarche a permis de valoriser leur travail au quotidien et de porter un regard artistique sur leurs gestes professionnels. Les travailleurs ont ensuite pris part à la sélection et mise en valeur des clichés réalisés, afin de créer une exposition au cinéma Le Domino de Méru. Celle-ci s'est conclue par le vernissage mettant en valeur les œuvres réalisées par les participants, valorisant ainsi leur créativité et leur regard sur le monde.



Les FAM

Collecte au profit du Refuge Clara

Depuis 4 ans, un partenariat actif unit le Fond de dotation Clara (refuge pour chats à Beauvais) aux FAM Saint-Nicolas et Les Libellules, où plusieurs résidents s'y rendent chaque semaine en tant que bénévoles.

Cette année, résidents et professionnels ont souhaité aller plus loin en participant à la collecte annuelle du Refuge Clara, organisée le vendredi 17 octobre 2025 à l'Intermarché de Bresles. Répartis en deux groupes (matin et après-midi), 7 personnes accueillies ont distribué des flyers à l'entrée du magasin, échangeant avec les clients venus s'informer sur l'action.

Le bilan est à la hauteur de l'engagement : 8 caddies pleins récoltés grâce à la générosité des Isariens. Une belle fierté pour tous les participants ! Bravo et merci aux personnes accueillies et aux professionnels pour leur investissement dans cette belle action de solidarité.



« Sésame ouvre-toi ! » : partager, s'exprimer, créer

La genèse de ce projet part du constat d'un besoin de partage et de communication entre les 3 sites qui composent le Sésame autour des activités et des manifestations de l'établissement.

Animé par l'animateur, un café journal s'est mis en place faisant émerger la demande des résidents de réaliser un journal sous forme de « Gazette » intitulé « Sésame Ouvre toi ! »

À travers le Club journal, les résidents sont amenés à mobiliser différentes formes d'apprentissage autour de l'expression orale et écrite. Leurs rôles évoluent à chaque page entre journalistes, photographes, acteurs, rédacteurs. Ils choisissent les sujets abordés et la forme journalistique utilisée. Le journal est rédigé en FALC afin d'être accessible à tous.

En 2025, 19 ateliers club journal ont été réalisés auprès de 38 résidents du Sésame permettant l'édition du premier numéro en décembre 2025. L'achat d'un appareil photo facile d'utilisation est venue enrichir l'atelier.

« Sésame ouvre toi ! » est un réel vecteur de communication au sein de l'établissement mais également auprès des familles qui découvrent le quotidien des résidences. Rendez-vous pour le prochain numéro !



FOCUS SUR NOS STRUCTURES

Les Petits-journalistes de l'IME la Faisanderie

Les jeunes en situation de handicap participant à l'atelier « Petits Journalistes » apprennent à enquêter sur Internet, questionner, écrire et restituer des informations via des outils de traitement de texte. L'objectif est de donner vie à un feuillet adapté qui reflète leur regard sur l'établissement ainsi que sur le monde qui les entoure.



« Un journaliste, c'est quelqu'un qui tient un micro qui parle aux gens. Il donne des informations à la radio ou à la télévision. Il peut écrire dans des journaux ou des magazines. Il pose beaucoup de questions, il peut donner son avis et animer des débats ».
— Par Adrian.



« J'ai été sur internet trouver des informations sur l'IMPro et en IMPro on fait de la lingerie, espaces verts, maintenance et cuisine ».
— Par Oscar.

L'atelier vise avant-tout à développer les **3 grands axes** suivants :

- Trouver des informations sur internet.
- Restrcrire sur Word et organiser ses idées.
- Préparer et savoir poser des questions.

Cette petite initiative journalistique tend également à stimuler la curiosité des jeunes. En explorant leur environnement et en interviewant des gens, ils développent leur sens de l'observation.

Le travail en équipe occupe également une place centrale : coopération, écoute et valorisation des idées de chacun. L'atelier est aussi l'occasion de partir à la découverte des bases du traitement de texte.

Enfin, la publication du petit feuillet constituera un moment fort en symbolique qui donnera du sens au travail accompli.

Cette première étape était de comprendre ce que l'on fait dans l'IME La Faisanderie.

La seconde étape sera portée par une dynamique d'inclusion, à savoir interviewer des personnes à l'extérieur de l'établissement. La suite du projet sera portée de manière collective et déterminée par les jeunes.

SAVS

L'usager au cœur de son projet : un pas vers l'inclusion

Au sein du SAVS, l'accompagnement repose sur un principe fondamental : reconnaître et soutenir l'usager comme acteur de son parcours, de ses choix et de ses projets. Cette démarche s'inscrit pleinement dans une dynamique d'autodétermination, favorisant l'expression des envies, la prise d'initiative et la participation active à la vie sociale.

Lors des réunions usagers, un temps spécifique est dédié à l'expression des souhaits et des idées de sorties.

Lorsque qu'un projet de sortie émerge, la personne à l'initiative est accompagnée pas à pas dans sa mise en œuvre. Ensemble, les différents aspects sont travaillés : choix de l'activité, du lieu, de la date, élaboration du budget et démarches pour recueillir les renseignements nécessaires. Cet accompagnement vise à soutenir la personne tout en valorisant ses compétences, ses choix et sa capacité à décider.

Une attention particulière est portée à la communication autour du projet. Des appels téléphoniques sont réalisés auprès des usagers afin de transmettre les informations, favoriser la participation et permettre à chacun de se positionner librement.

C'est à partir de ce fonctionnement que se construisent la majorité des sorties organisées par le SAVS.

Ces actions constituent un véritable pas vers l'inclusion, en permettant aux personnes accompagnées de vivre des expériences choisies, en milieu ordinaire, tout en étant soutenues dans leurs démarches. Elles illustrent concrètement l'engagement du SAVS à **promouvoir l'autodétermination** et la participation active des usagers dans leur projet de vie.

Le SAJ l'Amandier mobilisé pour la journée Hauts-de-France

Le vendredi 14 mars 2025 après-midi, le SAJ l'Amandier a participé à la journée Hauts-de-France propres à travers une action menée en transversalité avec les résidences du Dispositif Habitat La Liovette. Cette initiative collective s'est déroulée à Beauvais, dans le quartier de Voisinlieu, et a rassemblé 40 participants.

Usagers et professionnels se sont mobilisés ensemble pour contribuer activement à la préservation de l'environnement et à l'amélioration du cadre de vie du quartier. Au cours de cette action citoyenne, de nombreux déchets ont été ramassés, notamment des sacs, des chaussures, des canettes, du verre et des papiers, témoignant de l'importance de ce type de mobilisation.

Au-delà de l'aspect environnemental, cette journée a permis de renforcer les liens entre les différents services, de favoriser la coopération et de sensibiliser chacun aux enjeux écologiques. Cette participation s'inscrit pleinement dans les valeurs portées par le SAJ l'Amandier et le Dispositif Habitat La Liovette, qui encouragent l'engagement citoyen, la responsabilité collective et l'implication dans la vie locale.



Un partenariat sportif et solidaire pour le Foyer de vie Les 4 Tilleuls

Ce projet est né d'une idée originale portée par Marc-Antoine BREKIESK (MAB) : imaginer une action un peu « folle » afin d'attirer l'attention et de soutenir des associations. C'est ainsi qu'est né « **On mouille le maillot pour les assos-édition 2025 : Paris-Nice** », un défi sportif et solidaire visant à mobiliser les partenaires, bénévoles et associations autour d'un projet commun.

Le foyer des 4 Tilleuls s'est associé avec enthousiasme à cette aventure. Depuis plusieurs années déjà, les résidents participent à des journées à thème organisées avec MAB et son groupe de formation et d'étudiants autour d'activités sportives, culturelles et de découverte du patrimoine.

Ce projet s'est concrétisé le 15 juin avec une première journée conviviale : résidents, professionnels et partenaires se sont retrouvés pour une sortie à vélo entre Compiègne et Choisy-au-bac, suivie d'un pique-nique partagé. Le lendemain, MAB s'est lancé dans un défi sportif d'envergure : rejoindre Nice en vélo. Dans cette aventure, il a notamment couru 218 kms pour soutenir le foyer de vie les 4 Tilleuls.

Cette initiative solidaire s'est conclue le 12 septembre par une rencontre réunissant les différentes associations partenaires et les sponsors.

Au-delà de l'aspect sportif et solidaire, ce partenariat illustre l'importance des projets ouverts sur l'extérieur, favorisant la participation sociale, les rencontres et le partage d'expériences pour les personnes accueillies au foyer de vie des 4 Tilleuls.



FOCUS SUR NOS STRUCTURES

Foyer de vie Les 4 Tilleuls

Pédaler vers l'autonomie : un projet né des envies des résidents

Dans le cadre du projet personnalisé d'accompagnement, plusieurs résidents ont exprimé le souhait de pratiquer le vélo. Cette demande s'inscrit dans **une démarche d'autodétermination et de pouvoir d'agir**, en permettant aux personnes accompagnées de participer activement aux choix concernant les activités.

Afin de répondre à cette demande, l'équipe éducative a souhaité développer un projet favorisant l'inclusion et l'exercice de la citoyenneté. La pratique du vélo constitue un support pertinent pour acquérir de nouvelles compétences, développer de l'autonomie dans les transports et renforcer la confiance en soi.

Dans cette perspective, l'**association solidaire « Compiègne en transition »** a été sollicitée afin de proposer des ateliers de réparation et d'entretien des vélos. Un bénévole intervient régulièrement pour transmettre ses savoir-faire simples et accessibles, permettant de participer activement à la remise en état de vélos.

Ce projet s'inscrit dans une dynamique participative et inclusive, valorisant les capacités des personnes accompagnées tout en soutenant leur autonomie et leur participation à la vie sociale.



Les FAM

Sensibilisation & prévention : la Gendarmerie de Bresles se mobilise

Les personnes accueillies du pôle handicap psychique ont été nombreuses à assister à la prévention et sensibilisation animées par l'adjudant Genot le 24 Janvier 2025.

Diverses thématiques ont été abordées suscitant une participation active et riche d'échanges portant sur les expériences de vie de chacun.

L'adjudant Genot a ainsi fait un point sur :

- Le rôle des policiers et des gendarmes : sécuriser et protéger tous les citoyens, tout en faisant respecter la loi.
- La définition d'une loi et d'une infraction.
- Les règles de vie dans et hors de l'établissement.
- Les dangers d'internet et des téléphones portables : appels frauduleux, personnes malveillantes, vigilance sur les contenus.
- La violence (physique, verbale, psychologique), interdite par la loi, et la notion de consentement.
- Le harcèlement.
- Les drogues.
- Le vol, les trocs.

L'adjudant Genot a rappelé l'importance de communiquer rapidement toute situation inhabituelle ou tout évènement qui interroge, auprès d'un professionnel.

Toutes les personnes accueillies ont été ravies de cette intervention, un grand merci à l'adjudant Genot !

Les aidants de la PFR créent leur fresque

Dans le cadre des présentations de la plateforme de répit, l'équipe souhaitait avoir un support de communication original, transportable et visuellement attrayant. Qui mieux que les aidants pour parler d'eux-mêmes et de la plateforme de répit ?

L'objectif était de **créer un support de communication** afin de présenter « qu'est-ce qu'un aidant ? » mais aussi « qu'est-ce que la plateforme de répit ? » **avec les mots et les regards des aidants.**

La création de ce support en fresque a permis de rassembler plusieurs aidantes en plusieurs temps d'activités. Elles y ont mis toute leur créativité et ont pu bénéficier d'un temps pour elles-mêmes.



La blouse blanche ne fait plus peur : le SESSAD et l'habituatation aux soins

Avec le développement du SESSAD, et l'évolution des besoins, l'arrivée d'une infirmière au SESSAD a permis de faire un point bilan avec l'ensemble des familles lors du démarrage de l'intervention du SESSAD.

En 2025, le constat de la faiblesse ou de l'insuffisance des suivis santé a été effectué avec des causes plurifactorielles. Pour certaines d'entre elles, le service n'a que peu de leviers d'actions (manque de praticiens, difficulté à prendre en charge certaines spécificités...), pour d'autres, le service peut effectuer un travail en amont. C'est le cas de l'habituatation aux soins.

Sur la base de certains indicateurs évalués : une anxiété face aux soins médicaux et à l'inconnu, la peur de la blouse blanche ou des réactions d'opposition, des troubles sensoriels, des difficultés de compréhension ... des accompagnements sont mis en place pour réduire ces facteurs d'anxiété.

Ces accompagnements permettent, de manière graduelle, de familiariser l'enfant avec la façon dont peuvent se dérouler des soins. Ils sont adaptés (allant d'une simple frise visuelle explicative à une « mise en scène » grandeur nature dans l'établissement de soin) et individualisés aux besoins très spécifiques des enfants.

Du matériel existe pour ces individualisations ; et quand il n'existe pas ... le SESSAD le fabrique.

En 2025, un appareil imitant celui des ophtalmologistes a été conçu. Il s'agissait d'un besoin important (il y a une prévalence des difficultés ophtalmiques pour les enfants ayant un TDI) ; et il s'agit d'une intervention invasive. La démarche d'habituatation permet : de réduire l'anxiété face aux actes médicaux et à l'inconnu, de familiariser l'enfant avec le matériel, d'apprendre à l'enfant à coopérer progressivement, de créer un lien de confiance avec l'enfant et sa famille, et au besoin d'accompagnement si nécessaire de la famille lors des consultations pour l'enfant.

Les Résidences du Vexin ont la main verte

« Cette année, les résidences du Vexin ont souhaité embellir les extérieurs. Nous avons créé des parterres de fleurs pour enjoliver le foyer et nourrir les insectes. Nous avons construit au printemps plusieurs hôtels à insectes (des petits et des grands) pour les protéger et leur permettre de se reposer. En automne, nous avons récupéré un vélo pour que le chèvrefeuille grandisse dessus et que le jardin du foyer soit beau. Nous avons fabriqué à la fin de l'été une haie sèche pour avoir du terreau et pour que les hérissons dorment cet hiver. »

Les participants ; Jean-Claude, Pascal, Sylvain, Olivier, Bruno, Lydie, Patrick, Hugues.



Ateliers socio-esthétique au SIPEA

10 personnes accompagnées ont participé aux ateliers socio-esthétiques avec une intervenante extérieure sur l'année.

Par le biais d'un travail éducatif basé sur l'hygiène corporelle, les soins esthétiques et les soins portés sur l'apparence, les ateliers et les soins individuels participent à une revalorisation de l'image de soi des participants. Ils visent également à leur faire expérimenter les bienfaits du prendre soin et ainsi favoriser le mieux-être.

L'accompagnement socio-esthétique a pour objectif de travailler la confiance en soi par le médiateur esthétique et de favoriser le lien social par le travail collectif.



**ORIENTATION
STRATÉGIQUE 03**

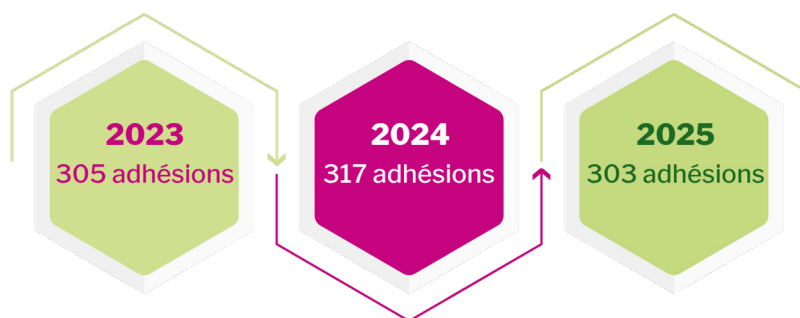
**Confirmer la force du mouvement
parental & la complémentarité
de la triple expertiste**



ADHÉSIONS

Les adhérents de l'Association ont un rôle essentiel au travers de leur participation à l'Assemblée Générale annuelle. C'est la première et la plus importante instance de décisions qui rassemble tous les membres et régit la vie de l'Association.

En versant une cotisation annuelle, les adhérents marquent leur attachement aux valeurs de l'Unapei de l'Oise, association parentale et portent la voix de tous les parents et personnes déficientes intellectuelles en situation de handicap.



Si adhérer à l'Unapei de l'Oise demeure un engagement fort au service du respect des droits constitutionnels des personnes accompagnées en matière d'accessibilité et de solidarité et peut permettre de porter la voix des parents au travers de son appartenance à un Mouvement parental, l'Unapei de l'Oise fait face aux mêmes constats que la plupart des acteurs du monde associatif, une baisse des adhésions.

Fédérer, rassembler nos forces, c'est motiver, utiliser toutes les opportunités et moyens de communication dont nous disposons. C'est aussi pouvoir transmettre notre histoire et notre culture aux nouvelles générations.

Une opportunité saisie depuis toujours : les entretiens avec les familles lors de l'admission de leur proche. En 2025, 107 familles ont été reçues. Toutefois en raison d'une liste d'attente plus ou moins conséquente, selon le type et la localisation de l'établissement, les familles restent sans solution, voire isolées malgré les actions menées (invitations à certains événements, conseils,...).

D'autres initiatives pour favoriser les adhésions restent à créer.

Le Mouvement Parental Unapei agit pour que chaque personne porteuse d'un handicap puisse vivre avec et parmi les autres dans le respect de sa différence et de son libre arbitre. Accessibilité, citoyenneté, éducation, emploi, logement, santé mais encore faudra t'il avoir les ressources humaines, financières pour redonner du sens à nos actions.

ACTION FAMILIALE

L'action familiale gérée par la commission action familiale jusqu'à fin 2024, a été intégrée à la commission politique associative et familiale.

Désormais, les actions en faveur des familles telles que les ateliers répit, soutien, conseil, information sont réalisées par le comité des familles au plus proche de leurs préoccupations.

Les autres actions tournées vers le public et les partenaires sont gérées par la Commission Politique Associative et Familiale.

Ainsi en 2025, de nombreuses actions ont été menées, sur la base d'une enquête réalisée auprès des familles afin de recueillir leurs souhaits sur le type d'activités, les jours/créneaux préférentiels, ...

Une conférence « gestion du patrimoine dans le cadre d'un enfant en situation de handicap » avec 36 participants, articulée en 3 temps :

- Les contraintes spécifiques qui pèsent sur la gestion du patrimoine.
- L'organisation du patrimoine.
- L'organisation de la transmission.

Des évènements associatifs tels que la Nuit du Handicap à Compiègne, la journée associative à Creil, à Senlis...



Nuit du Handicap à Compiègne



Forum des Associations à Creil



Les 60 ans de l'Unapei60 et les 25 ans de la loi 2005 relative à l'accessibilité, avec la tenue de stands par les administrateurs et bénévoles notamment à Agnetz, Beauvais et Reilly



60 ans à Reilly



60 ans à Beauvais

Des temps d'échanges autour d'une galette, de crêpes, café rencontre (en moyenne 10 participants)



Plusieurs ateliers créatifs (en moyenne 10 personnes par atelier) : art floral, récup, poterie, jardinage

Des visites et en particulier le musée Mudo à Beauvais

L'organisation de représentations théâtrales des résidents de l'Unapei de l'Oise en partenariat avec le groupe handicap de Chantilly (24/05/25) et la commune de Coye-La-Forêt (18/01/2025 - 205 participants)



ESPACE FAMILLE

L'espace famille du site internet de l'Unapei de l'Oise a maintenu une information régulière avec la publication de 20 articles, dont 15 relatifs aux actualités de l'association et de l'action familiale, 3 aux actualités des établissements et services, et 2 aux actualités du monde du handicap.

OPÉRATION BRIOCHES

Fidèle à la dynamique du réseau national, l'Unapei de l'Oise s'est inscrit une nouvelle fois, dans l'opération brioches du 6 au 10 octobre 2025. Cette opération, initiée en 1987 par l'Unapei, est un soutien pour améliorer le quotidien des personnes déficientes intellectuelles en situation de handicap.

Cette opération a permis de communiquer tant auprès des familles que du grand public, de sensibiliser au handicap, de mieux faire connaître le réseau Unapei et de collecter des fonds au profit des personnes handicapées.

5 514 brioches ont fait l'objet d'un don grâce à la générosité :

- des entreprises et de leurs professionnels (env. 20), qui ont ouvert leurs portes en proposant à leurs salariés une action gourmande et solidaire,
- des particuliers sur les marchés et dans les galeries marchandes de centres commerciaux (env 20 points de collecte),
- des professionnels, usagers et familles au sein des structures de l'Unapei de l'Oise,

avec des stands tenus par des bénévoles, dont beaucoup d'administrateurs de l'Unapei de l'Oise, une centaine d'usagers et professionnels.

Des partenariats ont été développés, notamment avec plusieurs municipalités, les commerces de village, les associations de loisirs, etc.

Ainsi, les fonds récoltés en 2024 ont permis d'offrir à tous les usagers une soirée festive pour les 60 ans de l'Unapei de l'Oise en décembre 2025, favorisant le partage et le vivre ensemble.

Le bénéfice de l'opération brioches 2025 est de 15 366 € et a également été dédié au financement de la soirée de clôture des 60 ans de l'Unapei de l'Oise pour les adhérents et les usagers.



TEMPS FORTS ASSOCIATIFS

Vœux 2025

La traditionnelle cérémonie des vœux s'est déroulée le 9 janvier 2025 au siège de l'Association à Agnetz, précédée d'une remise de médailles d'Honneur du Travail à 16 travailleurs et 3 professionnels.

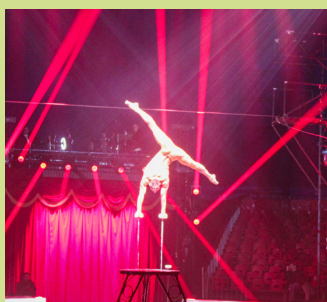


Réalisé par l'ESAT du Valois



Cirque de Noël

En fin d'année, l'Unapei de l'Oise a proposé un spectacle de cirque aux personnes accompagnées, adhérents, professionnels et leurs proches. Ce sont 1 246 personnes qui ont partagé la magie de Noël au cirque Impérial Show à Margny-lès-Compiègne.



Le temps fort qui a rythmé cette année 2025 est évidemment la tournée des 60 ans dans tout le département avec la soirée de clôture qui s'est tenue le 2 décembre au Tigre à Margny-lès-Compiègne. (cf page 73 à 78)

FOCUS SUR NOS STRUCTURES

L'ESAT du Thérain a fêté ses 50 ans

1975 – 2025 : l'ESAT du Thérain a fêté ses 50 ans le 26 juin 2025. Cette journée exceptionnelle a démarré par une matinée de portes ouvertes, où se sont pressés plus de 150 curieux : familles, partenaires, clients, retraités, personnes en situation de handicap... En plus de l'ESAT, ils ont pu découvrir des panneaux restrospectifs de l'ESAT et de ses évolutions en 50 ans.

La journée s'est prolongée par un temps institutionnel, à l'occasion duquel la présidente de l'Unapei de l'Oise, le président du CVS et la Mairie ont pu s'exprimer. Un déjeuner convivial et un après-midi festif ont clôturé cet événement, avec la présence d'anciens travailleurs et salariés, mais aussi de 37 familles de travailleurs.



Concert aux Résidences d'Halatte



En juillet 2025, notre établissement a eu le plaisir d'organiser un concert dans le cadre d'une initiative proposée par la SA HLM de Beauvais. Cet événement s'est tenu au sein des Résidences d'Halatte, dans le jardin, offrant ainsi un cadre agréable et convivial aux résidents.

Le concert a eu lieu le vendredi 18 juillet à 15h00, pour une durée d'environ 1h30. Il a été assuré par le groupe amateur « **The Nine's** », composé de musiciens passionnés proposant un répertoire varié de reprises Pop/Rock, en français et en anglais. Leur prestation, en trio ou quatuor, a su créer une ambiance dynamique et chaleureuse.

L'équipe a veillé à organiser l'accueil du public, plusieurs autres établissements de l'Unapei de l'Oise : FH Sésame, FAM Bailleul, FDV Clairoux ainsi que plusieurs familles de résidents accueillis au sein de l'établissement. Les résidents ont pu profiter pleinement de ce moment festif.

Cet événement a favorisé la participation, le lien social et l'ouverture culturelle des personnes accueillies. Il a également permis de renforcer les partenariats extérieurs, notamment avec la SA HLM de Beauvais. Le site de Pont-Sainte-Maxence ayant été retenu dans la programmation « Fête l'été », ce concert a constitué un temps fort de la saison estivale pour l'ensemble des participants.

L'outil **Famileo** : renforcer le lien familles-usagers & professionnels

La MAS la Clarée utilise Famileo depuis novembre 2025. Il permet de développer le lien entre les usagers et leurs familles. Les professionnels partagent messages et photos via une plateforme numérique sécurisée et individualisée.

Pensée pour être simple et accessible, les familles adhèrent au principe et utilisent ce mode de communication pour à leur tour, adresser des nouvelles à leur proche.

Chaque trimestre, une gazette est adressée aux familles afin de présenter toutes les prestations éducatives effectuées. Un bilan qui conforte les actions auprès de tous !

Fête de l'été à l'IME La Faisanderie

En 2025, l'IME la Faisanderie a renouvelé sa **traditionnelle fête de l'été**. L'objectif était de présenter aux parents différentes activités ou projets menés par les équipes éducatives et pédagogiques : confections de l'atelier menuiserie, réalisation de l'atelier artisanat, pièce de théâtre, représentation de danse, stand de l'atelier recyclerie, atelier smoothie et vente de crêpes...

Tenus par l'infirmière de l'établissement et la coordinatrice santé associative, des stands de prévention axés sur l'hygiène des mains, la vaccination et l'équilibre alimentaire étaient également proposés aux jeunes et à leurs parents. Des activités ludiques, telle que la boîte à coucou (hygiène des mains), ont attiré de nombreux curieux.

Ces stands ont permis de sensibiliser les parents sur ces thématiques travaillées avec les jeunes durant l'année.

Lors de cette journée, **l'IME la Faisanderie a ouvert ses portes** aux parents et enfants inscrits sur la liste d'attente de l'établissement. La participation de certains parents et jeunes a permis une prise de contact moins formelle avec l'établissement et les professionnels et a été l'occasion de rencontrer les autres parents et jeunes de l'IME, en participant notamment à des activités loisirs (tir à l'arc, tatouages à l'eau, tours de poneys, structure gonflable...).

Les familles des professionnels de l'IME étaient également conviées à participer à l'évènement.



Jouer, communiquer, exister : le **SESSAD** accompagne les pères

Le travail du SESSAD ne se limite pas à la réalisation d'interventions au domicile. Une partie des objectifs des interventions est que la famille puisse :

- comprendre les spécificités intrinsèques aux troubles du neurodéveloppement de leur enfant afin de mieux les connaître et les comprendre,
- se saisir de certains outils et de les utiliser à bon escient au domicile.

Dans cette démarche, le SESSAD organise régulièrement des temps de rencontre entre parents. Cette modalité permet également aux parents d'échanger entre eux et de constituer un groupe de pairs.

En 2025, cette action a été spécifiquement orientée auprès des pères. Ces temps de rencontres, encadrés par une orthophoniste et une psychologue du SESSAD, sont organisés en fin de journée, à partir de 17h30, pour favoriser la participation.

Ils sont organisés en **3 thématiques** :

- **«Comment jouer avec mon enfant (même quand je ne sais pas comment faire) »**

Pour : dédramatiser la notion de jeu, souvent source de malaise ou d'auto-jugement chez les pères ; partager des idées simples et adaptées aux enfants TSA ; explorer comment le jeu peut être un moyen de se connecter à son enfant, sans pression.

- **«Communiquer autrement avec mon enfant (même sans les mots)»**

Pour : déculpabiliser les papas face à l'absence de langage verbal chez leur enfant ; faire découvrir que la communication ne passe pas uniquement par la parole ; présenter des outils simples de communication alternative (gestes, images, routines, objets) ; favoriser l'envie de créer du lien au quotidien, par des moyens concrets.

- **«Être père d'un enfant avec TSA : et moi dans tout ça ?»**

Pour : valoriser le vécu singulier de chaque père ; aborder la charge mentale, les émotions, le positionnement dans la famille ; favoriser une identification mutuelle et du soutien entre pairs.



ORIENTATION STRATÉGIQUE 04

**Développer l'organisation associative
pour agir & fédérer
toutes les forces vives**



GOUVERNANCE

L'Assemblée Générale entend le rapport moral, les rapports d'activité et financier ainsi que le rapport du commissaire aux comptes. Elle approuve les comptes de l'exercice clos. Elle donne quitus au Conseil d'Administration pour sa gestion au cours de l'exercice écoulé.

Le Conseil d'Administration définit la politique de l'Association dans les limites strictes de son objet social ainsi que ses orientations générales. Il veille à leur respect. Organe délibérant de l'Association, il dispose des pouvoirs les plus étendus pour accomplir tous les actes nécessaires au bon fonctionnement de l'Association qui ne relèvent pas de la compétence exclusive de l'Assemblée Générale. Il gère et administre l'Association en toutes circonstances, y compris les établissements et services gérés par cette dernière.

Élu par le Conseil d'Administration, le Bureau veille à l'exécution des délibérations prises par les Assemblées Générales et Conseils d'Administration et assure la gestion courante de l'Association entre 2 réunions du Conseil d'Administration. Il rend compte à celui-ci de ses réalisations. Il contrôle également l'exécution des budgets. De plus, il prépare les réunions du Conseil d'Administration, étudie les dossiers et projets et propose des orientations qui seront soumises au Conseil d'Administration.

Le nouveau Conseil d'Administration a été installé le 14 juin 2025 avec l'élection de la Présidente et des autres membres du Bureau.

1 Assemblée Générale
7 Conseils d'administration
15 Bureaux

ADMINISTRATEURS

Brigitte Duval (1) • Christine D'Hardivillers (2) • Xavier Gruet (3) • Philippe Desmet (4) • Françoise Cabanne (5) • Nathalie Betrémieux (6) • Annick Gruet (7) • Peggy Leboeuf (8) • Gérald A. (9) • Johny Babillaud (10) • Dolorès Bertand (11) • Luce Callebaut (12) • Martine Carpentier (13) • Jackie Cherfils (14) • Christine Fraignac (15) • Azziza Lakhchaf (16) • Fabienne Mahe (17) • Emmanuel Paillot (18) • Denis Renaudin (19) • Christiane Sene (20) • Natacha Tetaz (21) • Marleen Verlhac (22) • Marie Delacour (23) • Virginie Martinelli (24)

MEMBRES DU BUREAU

Présidente : Brigitte Duval (1) • **Présidente adjointe** : Christine D'Hardivillers (2) • **Trésorier** : Xavier Gruet (3) • **Trésorier adjoint** : Philippe Desmet (4) • **Secrétaire** : Françoise Cabanne (5) • **Secrétaire adjointe** : Nathalie Betrémieux (6) • **Vice Présidente** : Annick Gruet (7) • **Vice Présidente** : Peggy Leboeuf (8)

LES FEMMES & LES HOMMES DE L'UNAPEI DE L'OISE

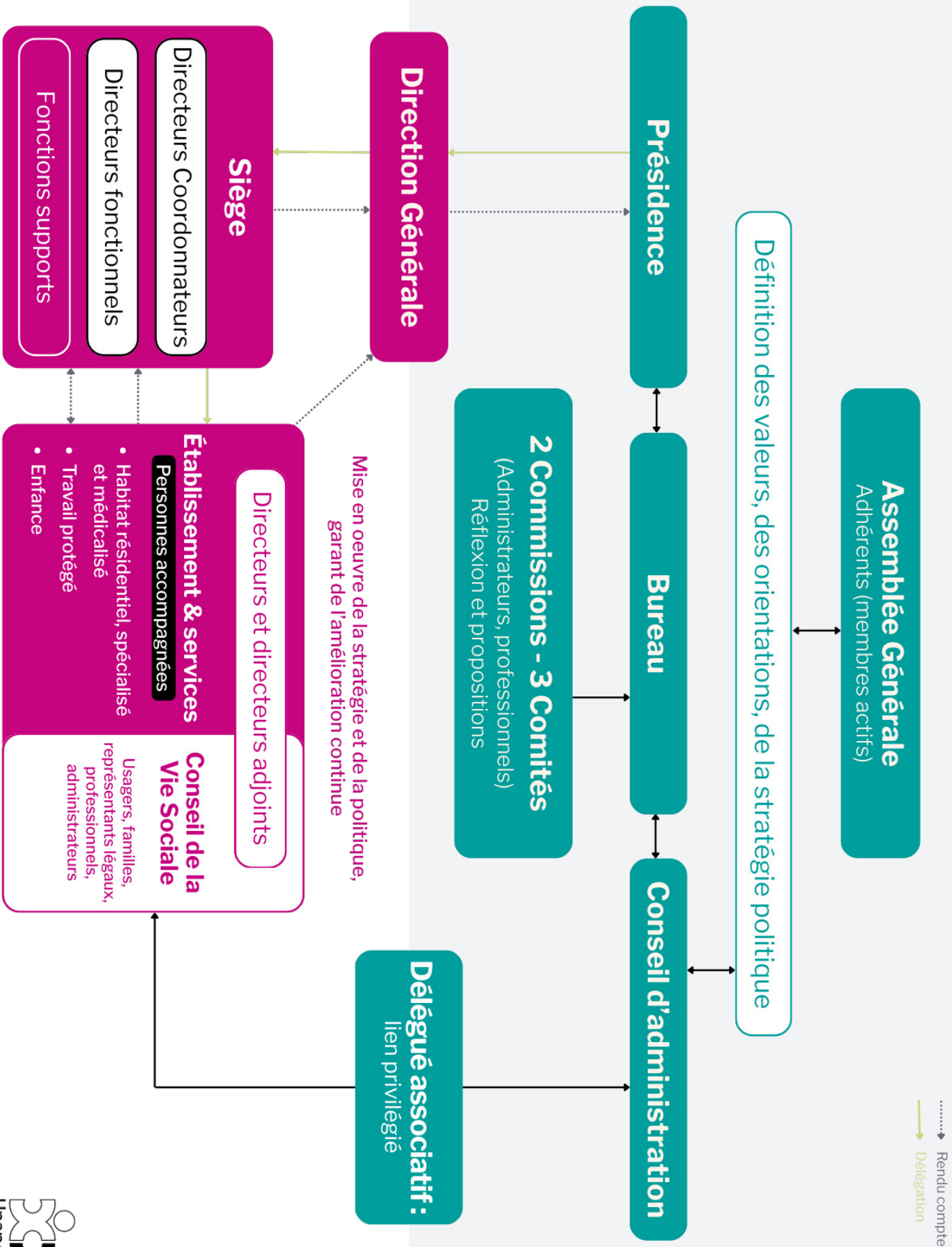


GOUVERNANCE

Stratégie & réflexions collégiales

DIRIGEANCE

Fonctionnelle & opérationnelle



COMMISSIONS ASSOCIATIVES

En décembre 2024, le Conseil d'Administration a revu la composition des commissions associatives pour une pleine effectivité en 2025.

En effet, les réflexions menées ont conduit à élargir les missions de la Commission Politique Associative et Familiale » et à y associer 3 comités :

- le Comité des familles animé par Mme GRUET et M. DEPAQUIS,
- le Comité des usagers animé par Mme CABANNE et M. MEBITIL et exclusivement composés d'usagers accompagnés dans les établissements et services,
- un nouveau Comité « Mécénat - Bénévolat », animé par Mme LEBOEUF et M. WALTER.

Le bilan 2025 de la Commission Politique Associative et Familiale ainsi que des 3 comités a été présenté lors du Conseil d'Administration du 29 janvier 2026.

COMMISSION POLITIQUE ASSOCIATIVE

La Commission Politique Associative, pilotée par la Présidente et la Directrice Générale et composée d'administrateurs et de directeurs, s'est réunie 2 fois pour traiter notamment les sujets suivants :

- Veille réglementaire.
- Bilan des débats éthiques sur la fin de vie.
- Démarche bientraitance.
- Don en confiance.
- Evaluation des usagers/ Projet Personnalisé d'Accompagnement.

La commission s'est réunie les 25 février et 4 mars

COMITÉ DES FAMILLES

Composé de 13 personnes, professionnels, adhérents et administrateurs, il est animé par la Vice Présidente et le directeur coordonnateur « apprendre tout au long de la vie ».

Son but est d'organiser et de favoriser le développement de l'action familiale au sein de l'Unapei de l'Oise, au profit des familles et des usagers adhérents, accompagnés ou non dans les établissements et en coordination avec la Plateforme de Répit Beauvais /Clermont.

4 réunions ont permis d'aborder les sujets suivants :

- Temps d'échanges et de réflexion autour de la présentation d'activités récréatives et de détente.
- Fonctionnement de la campagne Unapei/ANCV 2025 qui concerne les chèques vacances.
- Echanges et propositions sur des thèmes de conférence.
- Présentation du Concours des Talents ouvert aux adhérents.
- Présentation des activités menées par la Plateforme de Répit Ouest Oise.

Le comité s'est réuni les 6 mars, 12 juin, 23 septembre et 11 décembre

COMITÉ DES USAGERS

Exclusivement composé d'usagers des établissements/services de l'Unapei de l'Oise, le Comité des usagers constitue une évolution de la commission associative appelée commission des usagers. Issue de la réflexion menée en 2024, l'évolution de cette instance repose sur la volonté de permettre une participation active des acteurs porteurs de handicap au sein de l'Unapei de l'Oise et d'offrir des débats sur des sujets d'actualités externes ou internes, de recueillir leurs préoccupations, leurs visions et les centres d'intérêt qu'ils aimeraient se voir proposer.

Animé par des professionnels en lien avec la thématique traitée, l'objectif prioritaire est de créer une dynamique d'échanges respectueuse de leurs attentes, de leurs compréhensions, de faire connaître ce comité, son rôle, les modalités de saisine et de générer l'envie d'y participer.

A cet effet, une synthèse des échanges est réalisée et diffusée dans les structures de l'Unapei de l'Oise. Ainsi en 2025 a été diffusé le compte rendu de la rencontre « Aidons la planète », 1er sujet abordé fin 2024.

“ Paroles d'usagers ”

L'écologie, c'est :

- La nature, les animaux, les forêts, la mer
- La biodiversité
- Moins de pollution et plus de respect de la planète

“ Paroles d'usagers ”

Solutions et petits gestes écologiques :

- Trier, recycler, réutiliser, composter
- Marcher, prendre moins les transports
- Économiser l'eau, l'électricité, le chauffage
- Utiliser gourde, douche, ampoules LED
- Donner, réparer ou recycler les vêtements



En juin 2025, la thématique de la bientraitance, sujet choisi par les participants au 1er Comité, a été abordée.

“ Paroles d'usagers ”

La bientraitance, c'est :

- ♥ Le respect et la gentillesse
- ♥ La politesse et l'entraide
- ♥ Accepter les différences
- ♥ Ne pas insulter, ne pas taper

Le comité s'est réuni le 10 juin 2025

COMITÉ MÉCÉNAT & BÉNÉVOLATS

Nouvellement créé, le comité s'est réuni 4 fois et a centré sa réflexion sur la recherche de partenaires dans le cadre des 60 ans de l'Association, avec :

- Qualification d'un fichier d'entreprises à prospector (fournisseurs de l'association, grandes entreprises de l'Oise, contacts identifiés spécifiques / relations individuelles).
- Sollicitation via emailing et contacts téléphoniques après retour.

Le comité s'est réuni les 7 février, 21 février, 21 mars et 5 juin

COMMISSION DES FINANCES

Les membres de la Commission des finances ont participé au bureau élargi à la Commission des finances pour la présentation du budget 2026.

La commission s'est réunie le 27 novembre

DÉLÉGUÉS ASSOCIATIFS

Les délégués associatifs sont appelés à garantir le respect de la politique associative décidée par le Conseil d'Administration ainsi que les missions dévolues au Conseil de la Vie Sociale (CVS), prévues par la Loi.

Dans ce cadre, leurs missions s'exercent en binôme avec les directeurs d'établissement.

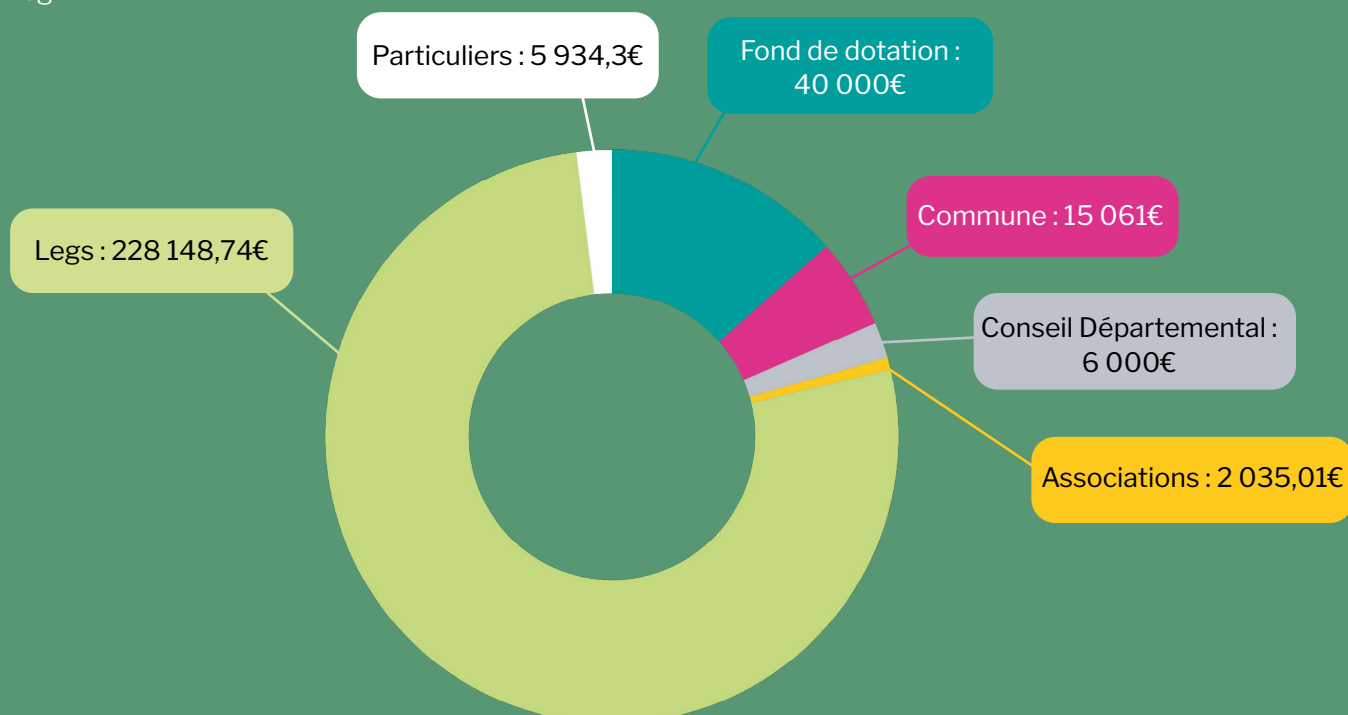
Ils sont chargés de faire remonter, auprès de la présidence, leurs observations ou signalements et transmettent un rapport d'activité annuel.

Chaque délégué exerce son mandat dans un autre établissement que celui dans lequel son enfant est accompagné.

DON EN CONFIANCE

Chaque année, des collectes de fonds (don, collecte, mécénat) permettent d'alimenter les fonds propres de l'association. De nombreuses personnes ou structures, publiques ou privées, contribuent à cet élan de générosité, sous forme de subventions, dons ou legs, selon la répartition suivante :

- 73 communes ainsi que le Conseil Départemental de l'Oise
- 59 particuliers
- 12 entreprises
- 8 associations
- le fonds de dotation
- 1 leg



En juillet 2025, l'Unapei de l'Oise a obtenu le label « Don en confiance » pour une durée de trois ans, couvrant la période 2025-2028.

Depuis plusieurs années, l'Unapei de l'Oise est engagée dans la démarche « Don en confiance », impulsée par l'Unapei nationale, en copilotage présidence-direction générale, pour répondre aux objectifs de transparence, d'efficacité et de probité. Celle-ci s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue de la qualité et de gestion des risques de l'Association, répondant à deux axes stratégiques de sa politique qualité.

Elle vise à répondre à des critères exigeants en matière de transparence financière, de gestion désintéressée et de communication auprès des donateurs.

En 2025, un groupe de travail interne a été constitué afin d'affiner la conformité aux différents critères du référentiel. Dans ce cadre, un manuel qualité « Don en confiance » a été initié ayant pour objectifs de :

- centraliser les procédures et outils mis en œuvre par l'Association afin de garantir une gouvernance efficace, une communication transparente et une utilisation rigoureuse des fonds collectés ;
- servir de guide à l'ensemble des acteurs intervenant, de près ou de loin, dans le processus de don au sein de l'Association.



De plus, à l'identique des années précédentes, l'Essentiel 2024 est paru, document synthétique définissant la politique en termes de générosité publique mais également présentant les fonds recueillis et leurs utilisations.

MANDATS DE REPRÉSENTATIONS EXTÉRIEURES

Faire rayonner le rôle et les valeurs de notre association parentale demeure un objectif constant.

Ainsi l'attribution de divers mandats de représentation s'est étendue afin de faire mieux connaître le handicap mental et plus particulièrement les droits fondamentaux des usagers déficients intellectuels.

Sur proposition de la Présidente, le Conseil d'Administration a confié des mandats de représentation de l'Unapei de l'Oise à plusieurs administrateurs et directeurs, porteurs ainsi des valeurs de l'Association :

- Au niveau national : Unapei, groupe des DG, Handicat, CFEA.
- Au niveau régional : ARS (CRSA, CSDU), Unapei Hauts-de-France, Nexem, Apradis, Un avenir après le travail, Différent et Compétent, Association Ressources Autisme, NeuroDev.
- Au niveau départemental : ARS (CTS), CDCA, MDA (CDAPH, Commissions pluridisciplinaires), CDSP, APCO, CAP Emploi IPSHO.
- Au niveau local : 2 DAC, 4 Centres Hospitaliers (Conseils de surveillance, CDU), 4 CLSM, 4 CCAS, 2 CCA, 1 Comité des partenaires mobilités.

FORMATION - INFORMATION SUR L'EXTÉRIEUR

Les administrateurs ont eu l'occasion de participer à plusieurs rencontres et/ou webinaires, proposés notamment par l'Unapei sur des sujets d'actualités, en particulier le Congrès de l'Unapei à Caen, le devenir de l'engagement associatif, l'éthique,...

De plus, en décembre, 12 personnes, personnes accompagnées, familles et professionnels, ont participé à 2 jours de formation S3A, afin de poursuivre la diffusion de la démarche, symbolisée par un pictogramme dédié, auprès d'acteurs locaux, administrations, sociétés de transports, centres commerciaux, musées, hôpitaux... Tous les acteurs de notre environnement quotidien peuvent s'en emparer.

Créé en 1998 par l'Unapei, le symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité positionne l'établissement recevant du public qui l'affiche comme un acteur engagé en matière d'accueil et d'accessibilité pour les personnes handicapées intellectuelles.



COMMUNICATION

La communication est un vecteur déterminant pour le développement de l'association. Elle permet non seulement de valoriser les actions, de renforcer la visibilité des projets et de mobiliser les différents publics (bénévoles, partenaires, adhérents) mais aussi de sensibiliser le grand public au handicap, et de promouvoir une société plus inclusive.

Au-delà de cette dimension externe, la communication interne permet de garantir la déclinaison du projet associatif et constitue un véritable outil de cohésion.

FACEBOOK

2 914 abonnés
ont suivi les
107 parutions
Facebook

214

20 394



le + partagé et le + vu

le + de réactions

le + de commentaires

LINKEDIN

La page a fait paraître **36 posts** et est passée de 877 abonnés en 2024 à **1330 abonnés** en 2025.



SITE INTERNET

En 2025, **55 articles** ont été postés sur le site de l'Unapei de l'Oise, dont **35 articles** dans l'onglet « actualités » et 20 articles dans l'onglet « espace famille ».



FOCUS SUR NOS STRUCTURES

L'ESAT du Thérain présent sur les marchés de Noël

Dans une logique d'ouverture sur son territoire et de partenariat, l'ESAT du Thérain a participé à 3 marchés de Noël en 2025 :

- Tenue d'un stand au sein de l'usine Spontex le 27 novembre.
- Tenue d'un stand au marché de Noël de Laversines les 29 et 30 novembre.
- Tenue d'un stand tout au long du marché de Noël de Beauvais du 5 décembre au 3 janvier.

L'occasion pour l'ESAT de mettre en avant ses productions en couture et en menuiserie, de développer les compétences en relations clientèle pour les travailleurs, mais également de valoriser le savoir-faire des travailleurs d'autres ESAT du réseau Unapei & Entreprises (savons, terrines et foie gras, caramel de pomme, bières).



Course de caisses à savons pour l'ESAT du Valois

Fiers, et forts de l'expérience de l'an passé, les travailleurs de l'ESAT du Valois ont souhaité renouveler leur participation à la course de caisse à savon organisée par la mairie de Crépy-en-Valois à la fin du printemps.

Cette année, l'ESAT s'est **associé à U Logistique**, partenaire au sein duquel les travailleurs réalisent des prestations de services en entreprise.

Ensemble, les deux structures ont construit leur bolide, sur lequel ils ont apposé un logo commun spécialement créé pour l'occasion, et préparé la course.

Le 29 mai, les pilotes ont conduit leur caisse à savon avec adresse et vivacité, leur permettant de **monter sur la troisième marche du podium** ! Félicitations !

Une belle aventure, et une journée de course au sommet, placée sous le signe de l'inclusion et de la citoyenneté.



La troupe théâtrale du SAJ à l'honneur lors des 60 ans de l'Association

Dans le cadre de la journée des 60 ans de l'Unapei, qui s'est déroulée le 27 mai à la Maladrerie Saint-Lazare, la **troupe théâtrale du SAJ l'Amandier** a offert au public une représentation remarquable. À cette occasion, les comédiens ont présenté une pièce sur le thème de l'amour, mise en scène par Alice El Mechaly.

Depuis janvier 2025, les 10 artistes du SAJ se sont investis avec sérieux et enthousiasme, répétant chaque vendredi après-midi afin de proposer une prestation de qualité. Leur engagement et leur persévérance ont permis de donner vie à **un spectacle sensible et touchant**, salué par les nombreux spectateurs venus les encourager et applaudir chaleureusement la troupe.

Cette représentation a constitué un moment fort de la journée anniversaire, mettant en lumière le talent des artistes, la richesse du travail artistique mené au sein du SAJ l'Amandier et les valeurs d'expression, de partage et d'inclusion portées par l'Unapei.



Des usagers du **Foyer Saint-Nicolas** ambassadeurs du handicap dans les écoles

Depuis 2023, le foyer de vie Saint Nicolas a mis en place un **projet d'intervention au sein des collèges et écoles du territoire**. Ce projet repose sur la participation active d'un groupe d'usagers volontaires, accompagné d'une professionnelle, qui se déplacent directement dans les établissements scolaires. Cette action a pour objectifs de permettre aux personnes accompagnées de partager leur parcours et lieu de vie, de favoriser l'inclusion et les échanges entre élèves et usagers.

Au cours de ces interventions, différentes activités sont proposées :

- Présentation d'un diaporama sur la vie au foyer.
- Quizz sur le handicap.
- Présentation de l'exposition avec un volet sur le handicap et un volet sur le foyer de vie Saint Nicolas.
- Échanges avec les élèves et enseignants.

Quelques **chiffres clés** :

- 6 usagers impliqués
- 27 séances de préparation
- 10 interventions dans les écoles et collèges
- 3 expositions

Ce projet, riche en échanges, permet aux usagers de valoriser leur expérience tout en développant leur confiance en eux et leurs compétences (prise de parole, recherche sur internet, réflexion sur les supports...).



Participation au marché de Noël pour les **Résidences d'Halatte**

Le foyer de vie a participé au marché de Noël de la commune de Pont-Sainte-Maxence durant deux jours consécutifs, un événement attendu et apprécié par tous. À cette occasion, les résidents et les professionnels se sont mobilisés pour tenir un chalet mettant en valeur les créations réalisées en ateliers et au sein des unités de vie.

Objets décoratifs, petits cadeaux artisanaux et réalisations de saison ont été proposés à la vente, témoignant de l'implication et du savoir-faire des participants. Les résidents ont activement pris part à la préparation du stand, à l'accueil des visiteurs et à la vente, favorisant ainsi leur autonomie et leur confiance en eux.

Ce moment a permis de valoriser leur travail, de créer du lien avec les habitants de la commune et de s'inscrire pleinement dans la vie locale. Au-delà de l'aspect financier, cette participation a été une expérience enrichissante, conviviale et porteuse de sens pour l'ensemble du groupe.



Atelier théâtre lors des 60 ans de l'Association pour les usagers de l'**ESAT les 3 Sources**

Le projet de création d'une pièce de théâtre est né, à la suite du contact avec le Château du Domaine de St Germer à Reilly, un site à caractère médiéval. L'histoire et le cadre du château ont servi de point de départ à l'élaboration du projet. Les participants ont donc imaginé collectivement une histoire inspirée de cette époque. Ce projet leur a permis de s'impliquer dans un travail créatif tout en découvrant l'univers du théâtre.

Les participants ont été impliqués dans toutes les étapes de la création : invention du scénario, écriture des dialogues et mise en scène. Chacun a pu proposer des idées et participer aux prises de décisions. Le choix de la musique, des ambiances sonores et de certains éléments de la mise en scène ont été réalisés de manière collective. Cette organisation a favorisé l'implication et la motivation de chacun.

Des usagers retraités ont également participé à la réalisation des décors et à la création des costumes. Cette collaboration intergénérationnelle a permis de renforcer les liens entre les participants et de valoriser les aptitudes individuelles.

L'activité a permis de développer plusieurs compétences chez les participants notamment l'expression orale, la confiance en soi et la capacité à s'exprimer devant un groupe. Les répétitions ont favorisé l'écoute, la mémorisation et le travail en groupe. La présentation d'un spectacle devant un public constitue souvent un moment important, valorisant, source de fierté pour les participants.



**ORIENTATION
STRATÉGIQUE 05**

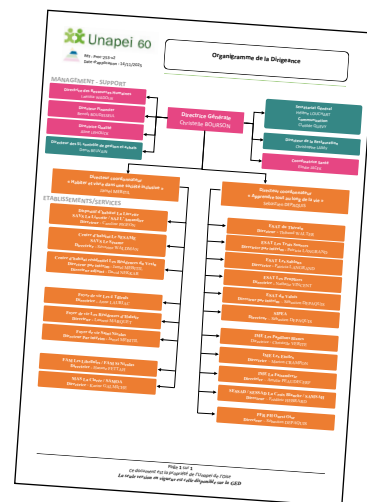
**Optimiser l'organisation associative
pour agir dans une logique de performance**



DIRECTION GÉNÉRALE

À la suite du départ en retraite de la Directrice Générale, la Directrice Générale Adjointe présente depuis 2 ans a été nommée Directrice Générale le 29/12/2024. Le Document Unique de Délégations a été revu et validé par le Conseil d'Administration le 30/01/2025.

Par ailleurs, l'organigramme de Direction a été réactualisé, les 2 Directeurs Coordonnateurs évoluant vers une responsabilité non seulement fonctionnelle mais également hiérarchique des directeurs/trices d'établissement et service.



POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

Après une année 2024 marquée par la réflexion puis la formalisation de la politique RH structurée selon 5 piliers, l'année 2025 a été celle de sa déclinaison.

1

Créer et promouvoir un environnement de travail inclusif, diversifié

où tout le monde y trouve sa place, créer et promouvoir une expérience collaborateur unique dans l'ensemble des établissements.

2

Faire de l'Unapei de l'Oise une entreprise apprenante

en soutenant le développement des compétences des collaborateurs.

3

Accompagner nos potentiels & nos talents grâce à une stratégie durable & robuste.

4

Définir notre empreinte managériale, accompagner, outiller davantage nos managers et améliorer le travail transverse.

5

Attirer, recruter afin d'alimenter notre vivier de talents et devenir une association de référence du secteur.

Cette politique vise à concilier qualité de vie au travail, engagement des collaborateurs et performance des organisations, au service du projet associatif, en plaçant l'attractivité et la fidélisation au cœur de l'action des ressources humaines.

Les 5 piliers socles sont désormais intégrés dans l'ensemble des pratiques (recrutement, formation, management, QVCT, dialogue social), pour :

- améliorer concrètement l'expérience salarié,
- soutenir la performance des établissements.

Attractivité, recrutement & évolution des talents



Évolution des effectifs

- **905 salariés** au 31/12/2025 (CDI, CDD,...)
- **123** embauches en CDI
- **2 049** contrats
- **1 691** bulletins de salaire/mois



Formation

- Budget **307 328,33€**
- **699** stagiaires pour **394** professionnels formés
- **1 778** jours soit **12 450 heures** de formation
- **10** ateliers QVCT avec **112** participants



Recrutement

- **298** offres d'emploi publiées
- **28** contrats en alternance au 31/12/2025
- **8** réunions d'intégration pour **81** participants
- **10** ateliers QVCT avec **112** participants



Mobilité interne

- **19** salariés ont bénéficié d'une promotion
- **11** mobilités vers un autre établissement

Dialogue social

2 CSE extraordinaires
10 CSE ordinaires

CSSCT
5 réunions

Commissions
formation
7 réunions

Commission Égalité
Professionnelle
1 réunion

Commission Information
& Aides au Logement
1 réunion

✓ Accord GEPP

✓ Accord sur l'octroi
d'une prime annuelle

✓ Augmentation du budget des oeuvres sociales
et culturelles du CSE à 1,35%

✓ Accord médailles du travail

PATRIMOINE

En 1990, l'ADAPEI (ex Unapei 60) a signé avec la SA HLM de l'Oise un bail à construction pour créer des logements destinés à des adultes en situation de handicap sur le site de Clairoix.

Ce bail, d'une durée de 35 ans, a débuté le 1er octobre 1990, associé à une convention de location avec une prise d'effet au 17 décembre 1991.

Elle prévoyait le versement d'une redevance annuelle couvrant les emprunts, les frais de gestion, les réparations et l'assurance.

Le bail à construction et la convention de location ont pris fin le 30 septembre 2025.

Ainsi, au 1er octobre 2025, tous les bâtiments du Foyer de Vie des 4 Tilleuls à Clairoix sont devenus la propriété de l'Unapei de l'Oise.

Avant cette échéance, des travaux importants avaient été initiés, concernant notamment des éléments essentiels du bâtiment, remplacement de l'ascenseur, de certaines parties de toiture et de la verrière, qui vont être finalisés courant 2026.

RESTAURATION

En 2025, première année complète de fonctionnement après l'internalisation de la restauration par l'Unapei de l'Oise en juin et septembre 2024, l'évaluation confirme la pertinence de ce choix.

21 commissions menus, organisées au sein des établissements, ont favorisé la participation des usagers et professionnels, permettant une adaptation continue des repas. Les retours sont globalement très positifs : amélioration de la qualité des produits, meilleure appréciation des repas et réduction du gaspillage. Les menus sont davantage adaptés aux besoins et respectent les choix ainsi que les régimes spécifiques des usagers.

Par ailleurs, le développement des repas à thème s'est poursuivi avec 47 événements organisés en 2025.

Enfin, une carte de prestations traiteur commune à tous les ESAT a été créée afin de répondre plus rapidement aux demandes et d'optimiser le travail des équipes.

FONDS DE DOTATION

Le fonds de dotation est un organisme de mécénat, destiné à collecter des dons pour aider un autre organisme, à but non lucratif, à réaliser une œuvre ou une mission d'intérêt général.

Créé en juin 2021, le fonds de dotation Unapei de l'Oise a pour objet de promouvoir et de développer toute œuvre d'intérêt général à caractère social, médico-social et éducatif en visant notamment à :

- l'épanouissement moral, physique et intellectuel des personnes en situation de handicap,
- l'éducation, la formation et l'aide à l'insertion sociale pour les personnes en situation de handicap,
- engager une démarche philanthropique par tous moyens, auprès de tous partenaires, particuliers et entreprises, pour recueillir les fonds nécessaires à la mise en œuvre d'actions entrant dans son objet, et notamment par voie d'appel à la générosité publique, l'organisation de toutes opérations de mécénat, de produit partage,
- développer toutes actions, services ou établissements nécessaires à la poursuite de son objet.



L'année 2025 est la 4^{ème} année pleine de fonctionnement de ce fonds de dotation.

PARTICIPATION AUX DÉMARCHES NATIONALES

L'Unapei de l'Oise poursuit son engagement au service des personnes en situation de handicap au travers des campagnes nationales du Mouvement Parental (J'ai pas école, la Voix des parents, Stop à l'inégalité).

Focus sur le projet de recherche PowerPid

(EmPowerment of Persons with Intellectual Disabilities = autonomisation des personnes handicapées intellectuelles)

Mi-juin, 4 usagers du Dispositif Habitat La Liovette et de l'ESAT du Thérain ont participé à la journée de clôture du projet de recherche-action PowerPID à Dunkerque, après 3 années de travail collectif qui ont permis de donner la parole aux personnes concernées, de créer des outils concrets, et de faire émerger des solutions nouvelles pour la santé et l'autonomie.

Ce projet visait à prévenir et réduire les risques inhérents aux conduites additives (alcool, tabac, jeux vidéo...) chez les personnes présentant des Troubles du Développement Intellectuel (TDI) grâce à la pratique d'activités physiques adaptées.

DÉMARCHE QUALITÉ & GESTION DES RISQUES

En 2025, la démarche qualité de l'Unapei de l'Oise s'est poursuivie dans une logique d'amélioration continue et de structuration des pratiques.

En octobre 2025, l'évaluation qualité de l'IME La Faisanderie, préparée par une autoévaluation, a permis d'objectiver les points forts et de définir des axes de progrès de cet établissement. Cette dynamique d'anticipation a également été engagée pour l'IME Les Étoiles en vue de son évaluation en 2026.

La sécurisation des pratiques professionnelles constitue un axe prioritaire, notamment sur la prise en charge médicamenteuse.

Les actions engagées combinent contractualisation, formation, traçabilité et audits, avec des plans d'actions associés.

La gestion des risques a été renforcée via l'élaboration de plans de gestion de crise pour tous les établissements et services ainsi que de plans de continuité d'activité, notamment informatiques.

Sur le champ du travail protégé, la structuration de la démarche Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement marque une étape importante. Le recrutement d'un technicien QHSE dédié et la réalisation d'un audit global ont permis d'identifier les leviers d'amélioration et les actions préventives et correctives à mettre en place.

Focus sur la bientraitance

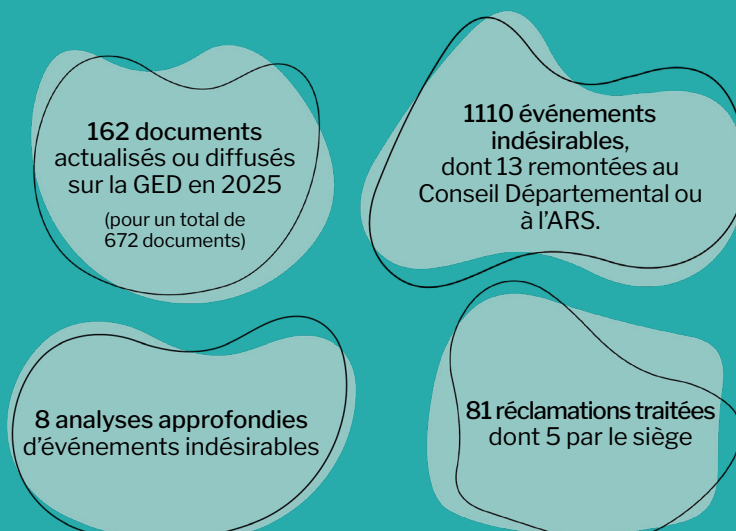
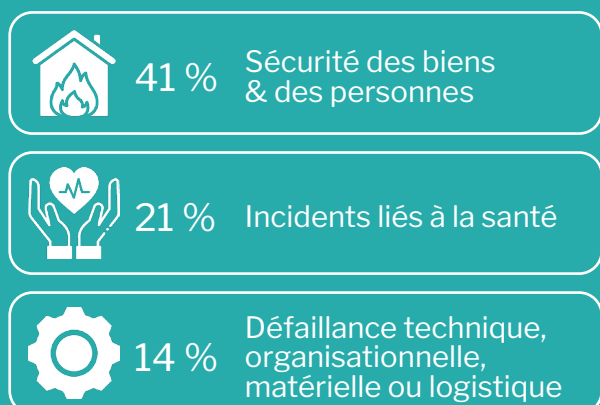
Dans la continuité de la démarche associative initiée en 2024, le plan d'action, proposé par un groupe de travail associatif co-piloté par 3 directrices, portant sur le « déploiement d'une démarche bientraitance » a été défini et validé par la Commission Politique Associative et Familiale, avec les principales actions suivantes engagées :

- Validation et diffusion de la charte bientraitance et éthique ;
- Elaboration du plan de prévention des risques de maltraitance et de violence à l'échelle associative ;
- Thème de la bientraitance abordé en Comité des usagers ;
- Création d'une boîte à outils « Bientraitance », comprenant des vidéos, des questionnaires, des livrets, ...
- Création d'un livret bientraitance à destination des professionnels.



Indicateurs Qualité / Gestion des risques

Principales natures des événements indésirables



DOSSIER DE L'USAGER INFORMATISÉ (DUI)

Le déploiement et l'utilisation du Dossier de l'Usager Informatisé (DUI) Ogirys est un enjeu important pour garantir la continuité et la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies. En ce sens, plusieurs axes de travail ont été menés sur 2025.

- **Poursuite du Comité de Pilotage DUI**, avec 3 rencontres, permettant de définir les orientations stratégiques concernant Ogirys, statuer et valider les procédures, tests associés et demandes d'évolutions du logiciel, suivre les indicateurs d'usages du DUI, suivre le plan d'actions et élaborer la communication associée.
- **Poursuite et extension des « clubs utilisateurs »** : 1 à destination des IDE et 1 à destination des chefs de service.
- **Mise en œuvre et évaluation du parcours de formation** du nouvel arrivant à Ogirys, avec 14 sessions de formation et 56 professionnels formés.
- **Déploiement d'Ogirys à l'IME La Faisanderie et au SESSAD La Croix Blanche**, avec des points d'étapes réguliers mis en place pour valider les acquis, faire part des difficultés et organiser la suite du déploiement ainsi que 11 sessions de formation.

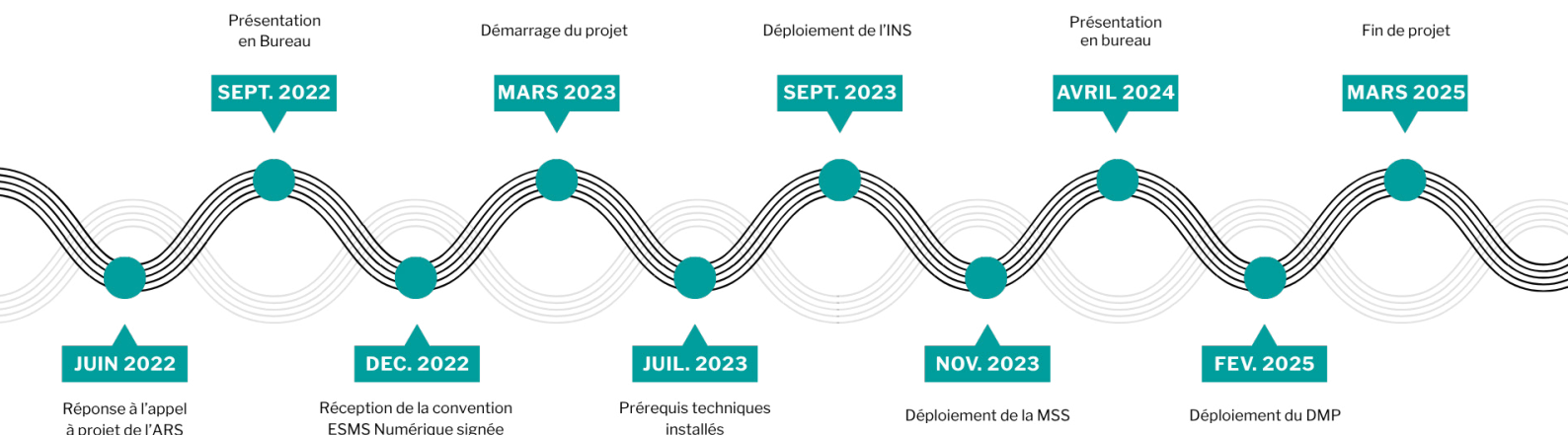
Zoom sur la clotûre du projet ESMS Numérique

Depuis juin 2022, l'Unapei de l'Oise est engagée dans le projet ESMS (appel à projet ARS). Le but de ce projet est de rendre le dossier de l'utilisateur plus communicant et interopérable avec les professionnels qui gravitent autour de l'accompagnement et de la prise en charge des personnes accueillies (professionnels de santé, libéraux, etc.). Depuis l'été 2023, la version 3.14 d'Ogirys intègre les 4 services socles du projet ESMS numérique, à savoir :

- **ProSanté Connect** : authentification des professionnels au DUI par le biais d'une carte CPx ;
- **Identité Nationale de Santé (INS)** : qualification de l'INS dans les dossiers des personnes ;
- **Messagerie Sécurisée de Santé (MSS)** : envoi et réception de messages sécurisés permettant de garantir la confidentialité de certains échanges ;
- **Dossier Médical Partagé (DMP)** : consultation et alimentation du DMP de la personne.

En 2025, l'association a déployé le dernier service socle du projet, à savoir, l'alimentation du PPA dans le DMP des usagers. Cette démarche fait désormais partie intégrante du processus de co-construction du PPA.

A l'issue de ce déploiement, les indicateurs du projet ont été atteints et transmis à l'ARS afin d'obtenir un financement global de 110 000 €.



Récapitulatif du déploiement pluriannuel du projet.

POLITIQUE SYSTÈME D'INFORMATION

En 2025, l'Unapei de l'Oise poursuit sa transformation numérique en modernisant ses systèmes d'information.

Le parc informatique est régulièrement renouvelé avec 187 nouveaux PC, portant le total à près de 700 équipements. De plus, le réseau Wi-Fi a été entièrement refondu avec une infrastructure unifiée de plus de 210 bornes.

Ces évolutions renforcent la performance, la mobilité et la continuité des usages numériques. Parallèlement, la transformation numérique s'accompagne d'un fort enjeu de sécurisation des systèmes d'information.

PROTECTION DES DONNÉES (RGPD)

L'Unapei de l'Oise, accompagnée par la société ExternDPO dans le cadre de sa mise en conformité avec le RGPD, a mené les actions suivantes :

- Complétude du registre de traitement avec les indicateurs de conformité – partie usagers ;
- Réactualisation des durées de conservation (en cours) ;
- Formalisation de la procédure archivage et suppression des données (en cours) ;
- Formalisation et diffusion de la procédure droit à l'image ;
- Réalisation d'un audit de maturité de la sécurité du système d'informations (Extern IT).

DYNAMIQUE FINANCIÈRE

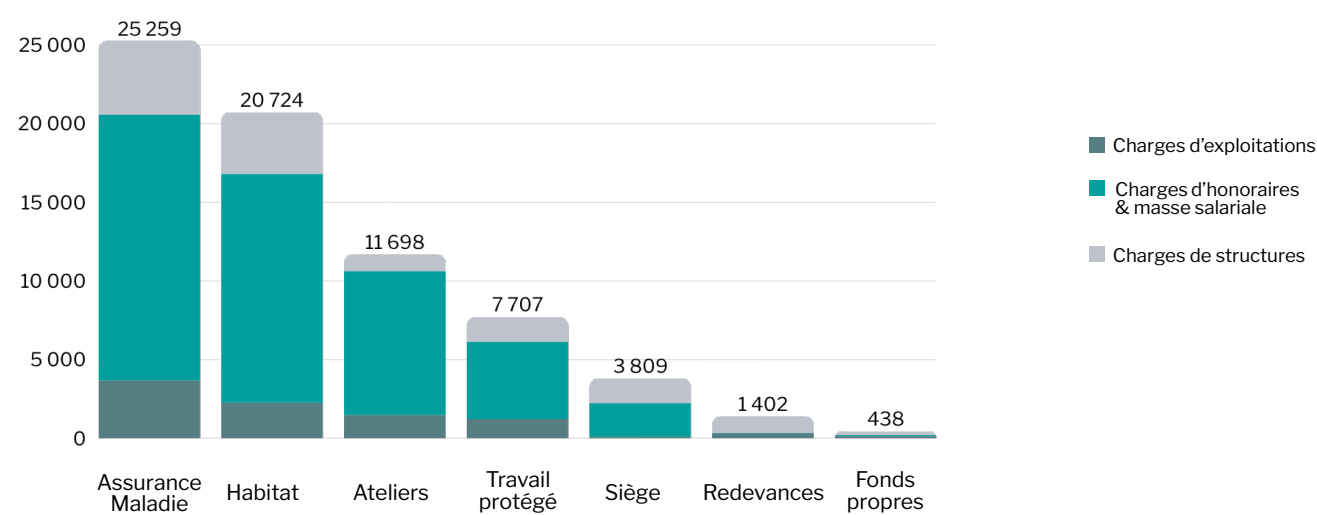
Compte des résultats de l'Association au 31/12/2025 | en k€

	2025	2024
PRODUITS D'EXPLOITATION COMMERCIALE	9 165	9 279
PRODUITS DE LA TARIFICATION	48 803	48 824
AUTRES PRODUITS	11 262	10 593
TOTAL DES PRODUITS	69 230	68 696
ACHATS ET SERVICES EXTERNES	15 327	16 395
IMPÔTS	3 512	3 355
CHARGES DE PERSONNEL	43 695	41 515
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	5 952	5 870
AUTRES CHARGES	488	134
TOTAL DES CHARGES	68 974	67 269
RÉSULTAT FINANCIER	374	229
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	/	192
IMPÔTS SUR PRODUITS FINANCIERS	54	38
RÉSULTAT COMPTABLE	576	1 426

Détail du résultat 2025

RÉSULTAT À AFFECTER EN K€	2025	2024
ASSURANCE MALADIE	309	436
ESAT	221	220
ATELIERS	473	387
HABITAT	96	15
SIEGE	28	37
REDEVANCE	- 104	- 55
FONDS PROPRES	298	878

Total des charges | en k€



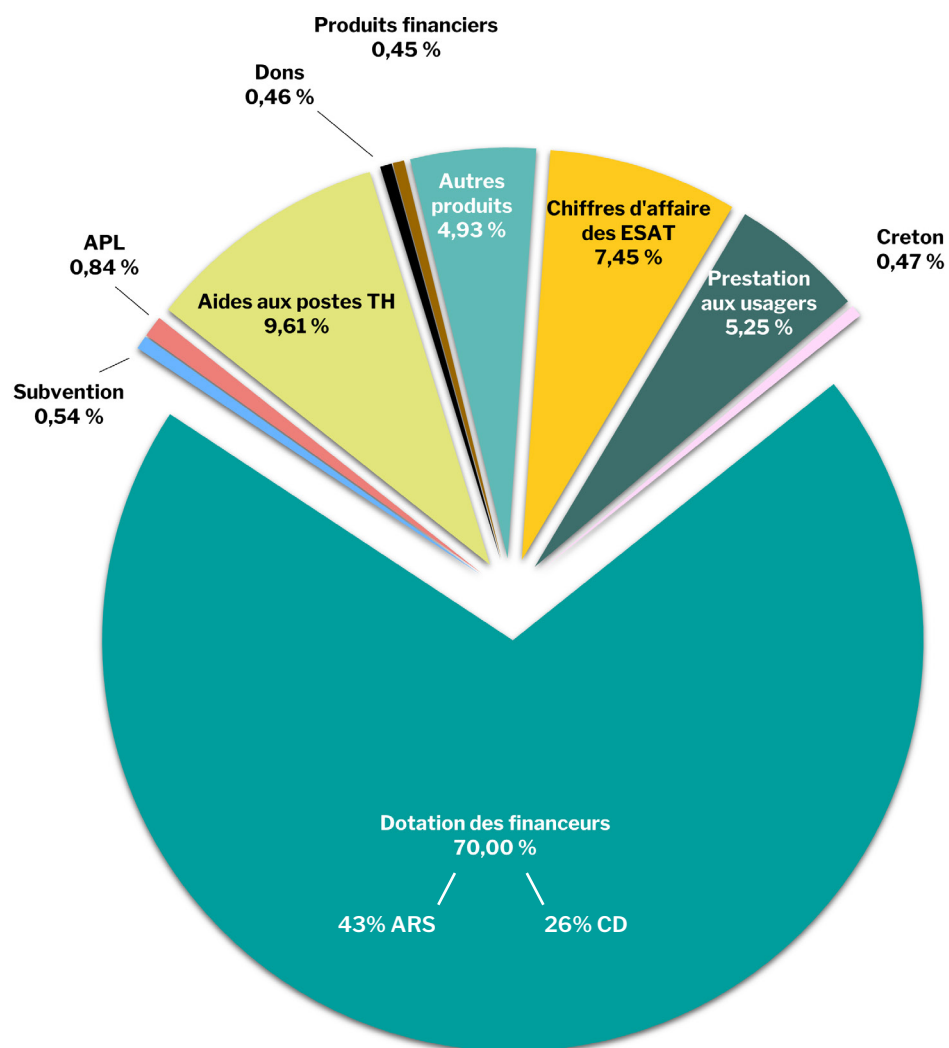
Le montant global des charges est de 69 M€.
Au 31 décembre 2025, l’Unapei de l’Oise a une masse salariale importante de 43,7 M€.
Ses principaux achats représentent :

- Prestations (blanchisserie, alimentation, nettoyage) : 4,1 M€
- Locations immobilières et mobilières : 2,9 M€
- Fournitures, carburant et fluides : 2,5 M€
- Maintenance (bâtiments, véhicules, informatique) : 1,8M€
- Transport usagers : 1,4 M€
- Honoraires et personnel extérieur : 0,9 M€



En 2025, le service achats a permis de réaliser 248 570 € TTC d’économies, dont 188 940 € au titre de gains ponctuels et 59 630 € de gains pluriannuels. Ces résultats témoignent d’une optimisation continue des dépenses et d’une structuration renforcée des processus d’achats au sein de l’association.

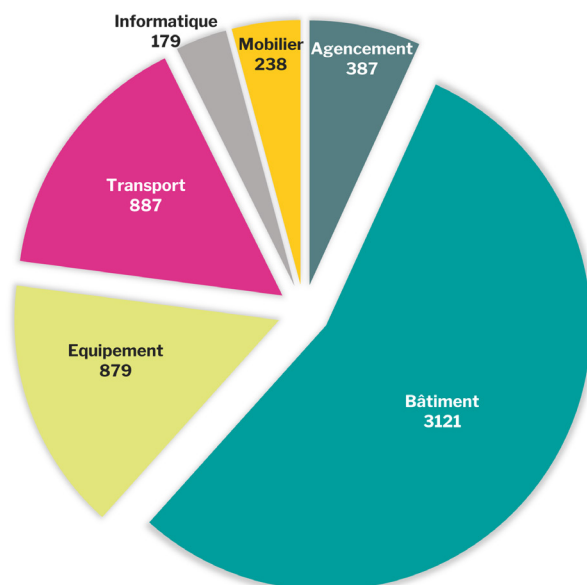
Produits sur l'exercice 2025



Les produits sur l'exercice 2025

- Chiffres d'affaire des ESAT
- Prestation aux usagers
- Creton
- Dotation des financeurs
- Subvention
- APL
- Aides aux postes TH
- Dons
- Produits financiers
- Autres produits

Montant des investissements en 2025 | en K€



AMÉLIORATION DU CADRE DE VIE & DE TRAVAIL

L'Unapei de l'Oise est attentive au bien-être et à la sécurité physique, affective et morale des personnes qu'elle accompagne et des professionnels. Cela passe notamment par l'amélioration constante du cadre de vie ou de travail : rénovation des locaux, travaux sur les bâtiments, achats ou remplacement de mobilier.

Quelques exemples :

- Achat d'une sècheuse-repasseuse à l'ESAT Les Peupliers
- Achat de chaises ergonomiques pour l'atelier conditionnement à l'ESAT du Valois
- Acquisition d'une voiturette électrique pour une équipe autonome espaces verts à l'ESAT du Thérain
- Achat de mobilier : fauteuils, meuble de cuisine, réfrigérateur et armoire de classement, à la Plateforme de répit
- Remplacement du mobilier de deux classes et des internats à l'IME La Faisanderie
- Réaménagement et remplacement du mobilier du salon de la Bergerie et du Valois au Sésame
- Installation de mobilier ergonomique au SESSAD
- Achat d'un fauteuil TV et d'un salon de jardin pour la Salamandre à La Liovette
- Achat de canapés et fauteuils pour l'atelier VIAS à la Résidence des 4 Tilleuls
- Changement du mobilier de la salle de réfectoire aux Résidences du Vexin

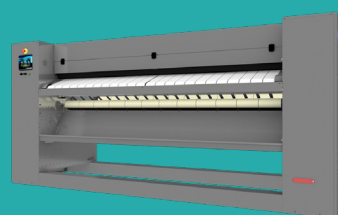
Mais aussi rénovation de peinture dans plusieurs établissements et services, aménagement et réaménagement de diverses pièces telles que le bureau infirmier ou une chambre d'accueil temporaire...



Voiturette électrique de l'ESAT du Thérain



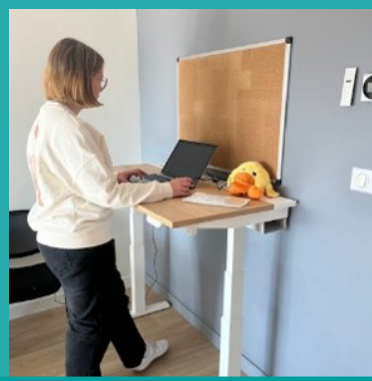
Nouveau mobilier pour la PFR



Sècheuse-repasseuse pour l'ESAT Les Peupliers



Travaux à l'IME La Faisanderie



Mobilier ergonomique au SESSAD

FOCUS SUR NOS STRUCTURES

La **PFR** réunit aidants et grand public pour une journée festive et solidaire

Depuis 2023, la plateforme de répit handicap et la plateforme de répit personne âgées Ouest Oise développent, en partenariat, une journée festive !

Cette journée, à destination des aidants, mais aussi du grand public, a pour objectif de proposer aux aidants un temps de convivialité partagé ainsi que des temps d'informations.

En 2025, cette journée a permis d'informer les aidants par la présence de stand de présentation de services et prestataires tels que : le Centre Ressource Territorial, France Alzheimer, Oise Alzheimer, Mme LEROUX Sophrologue, représentation des ateliers mémoires par le CHB, Recycl'aide, etc.

Lors de cette journée, le forum s'est articulé autour d'un théâtre forum animé par la compagnie « Entrée de jeux » avec l'œuvre nommée « à bout de bras ». Les scénettes étaient réalisées par les comédiens, puis s'en suivait un débat avec le public. Suite à ce débat, des aidants faisant partis du public jouaient les scènes pour proposer différentes approches et résolutions. Ce format participatif a été très apprécié de tous et a pu mettre en avant le besoin de recul et de communication dans les relations.



Participation au Forum des étudiants du Lycée St-Vincent-de-Paul pour le **SAVS**

Le jeudi 16 octobre au matin, le lycée Saint-Vincent-de-Paul de Beauvais a accueilli un forum des étudiants dédié aux métiers du social, du médico-social et de l'aide à la personne. Cette matinée avait pour objectif de promouvoir ces métiers, de faire découvrir les parcours de formation et d'apporter des connaissances concrètes sur les attendus et les missions professionnelles.

L'équipe du SAVS de Beauvais était présente afin de **présenter les métiers du médico-social**, (Éducateur Spécialisé, Moniteur Éducateur, Maîtresse de Maison...), d'expliquer les réalités du terrain et de sensibiliser les élèves aux compétences humaines et professionnelles attendues dans ces fonctions. Depuis plusieurs années, le Dispositif Habitat la Liovette accueille d'ailleurs des étudiants de la filière ASSP (Accompagnement, Soins et Services à la Personne) sur les résidences et le SAJ, illustrant un engagement durable en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle des jeunes.

Grâce aux échanges avec les professionnels, les élèves ont pu mieux comprendre les exigences de ces métiers, poser leurs questions et affiner leur projet d'orientation. Ce forum s'inscrit pleinement dans la volonté du lycée Saint-Vincent-de-Paul d'accompagner les jeunes dans la construction de leur avenir professionnel.

Journée de cohésion et de formation pour les professionnels de l'**ESAT les Sablons**

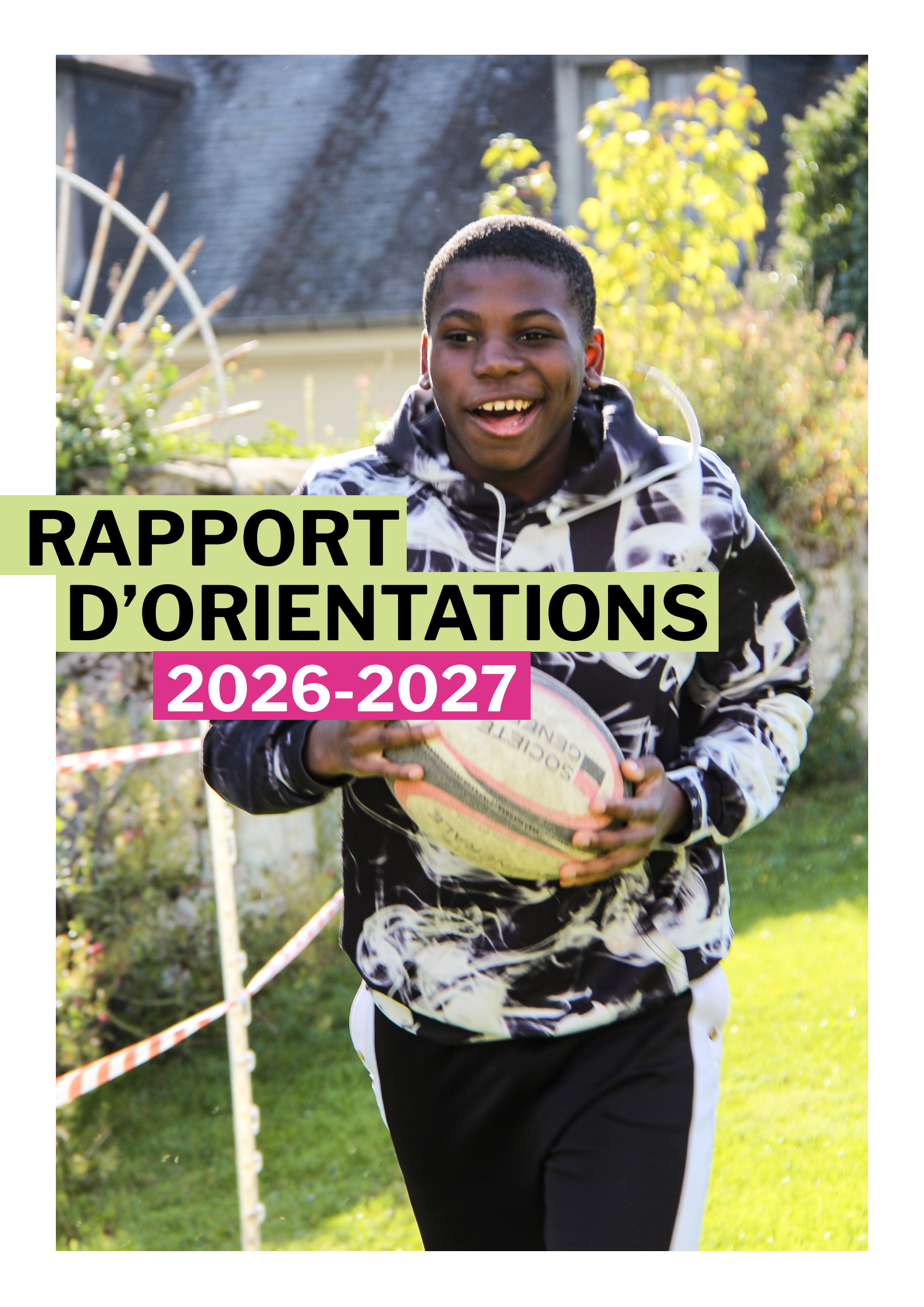
La journée de cohésion d'équipe des professionnels le 3 octobre 2025, a débuté par un temps de formation consacré à l'éthique, thème essentiel dans des pratiques quotidiennes.

Cette intervention a permis de rappeler les valeurs fondamentales qui guident l'accompagnement des personnes accueillies et le travail en équipe. Les échanges ont été riches et ont favorisé la réflexion collective autour des postures professionnelles, du respect de la personne et de la responsabilité de chacun dans ses missions.

Les professionnels ont pu partager leurs expériences, leurs questionnements, et leur point de vue dans un climat d'écoute et de bienveillance. Cette formation a ainsi pu contribuer à renforcer les repères communs et à consolider une culture professionnelle. Elle a permis également de souligner l'importance de l'éthique comme fil conducteur des pratiques quotidiennes.

À l'issue de cette matinée, les professionnels se sont retrouvés autour d'un repas convivial, moment propice à la détente et échanges informels. Ce temps partagé a favorisé le renforcement des liens entre collègues. L'après-midi s'est poursuivi par une activité de bowling permettant de prolonger cette dynamique collective dans un esprit ludique.

Cette journée a ainsi allié réflexion professionnelle, convivialité et cohésion d'équipe. Elle restera un moment important pour renforcer à la fois les compétences et les liens entre professionnels.

A young Black male with a joyful expression is holding a football. He is wearing a black and white patterned hoodie and black athletic pants with a white stripe. The background is a lush garden with green grass, various plants, and a house with a dark roof. A red and white striped caution tape is visible in the lower-left foreground. The title text is overlaid on the image: 'RAPPORT' and 'D'ORIENTATIONS' are in black on a light green background, and '2026-2027' is in white on a magenta background.

RAPPORT D'ORIENTATIONS

2026-2027

INTRO DUCATION

L'Unapei de l'Oise réaffirme, pour l'année 2026, son engagement en faveur des droits, de l'inclusion et de la participation des personnes en situation de handicap. Dans un contexte social et économique en évolution, notre projet vise à renforcer l'accompagnement des usagers, soutenir les familles et promouvoir une société plus accessible et inclusive.

VALEURS & PRINCIPES

L'action de l'association confirme les principes fondamentaux et notamment :

- **la liberté** de choix et le pouvoir d'agir
- **la dignité** et la citoyenneté
- **la bienveillance et le respect** de la personne
- **la démocratie** associative
- **le militantisme** associatif et **la solidarité**

LES ORIENTATIONS PRIORITAIRES POUR 2026-2027

1. Renforcer l'accompagnement personnalisé

L'association poursuit le développement des réponses adaptées aux besoins de chaque personne :

- individualisation des parcours, dans le cadre de la transformation de l'offre enfance et adulte ainsi que des ESAT ;
- renforcement du suivi prévention et santé, en particulier en cancérologie ;
- prise en compte du vieillissement des personnes en situation de handicap.

2. Mettre en place les nouveaux dispositifs pour passer d'une logique de places à une offre de services modulable et coordonnée

- Ouverture du Dispositif d'Accueil Spécialisé à Beauvais intégrant la MAS, le SAMOA et une nouvelle Unité Spécifique (Unité de Vie Comportement Problème).
- Mise en place du dispositif enfance parcours coordonné.
- Début des travaux pour la nouvelle structure à Compiègne IME/SESSAD/SAVS.

3. Favoriser l'inclusion sociale & professionnelle

Les actions menées viseront à poursuivre :

- l'accès aux activités culturelles, sportives et citoyennes ;
- le développement des partenariats avec les entreprises et collectivités ;
- l'accès à l'emploi et à la formation.

4. Développer l'accessibilité

L'association poursuivra son engagement pour :

- maintenir des locaux et services conformes aux attentes ;
- l'accès au numérique ;
- une communication alternative et améliorée à tous les publics.

5. Soutenir la participation des usagers

Les contributions des personnes accompagnées resteront une priorité :

- pour leur choix de parcours ;
- dans les orientations de la vie associative ;
- pour la définition des projets et actions collectives

6. Travail partenarial & territorial

L'association renforcera sa collaboration avec :

- les structures médico-sociales ;
- l'éducation nationale ;
- les centres hospitaliers, CPTS,... ;
- les collectivités territoriales et acteurs locaux ;
- les acteurs de l'insertion et de l'emploi.

7. Perspectives financières & organisationnelles

Pour garantir la qualité des accompagnements et sa capacité à se développer, l'association poursuivra :

- l'adaptation aux nouvelles logiques financières nationales ;
- la recherche de financements complémentaires ;
- la formation continue des professionnels ;
- l'amélioration des conditions de travail ;
- le maintien de la démarche qualité et des évaluations, en particulier les ESAT, la MAS et l'IME Les Étoiles.

8. L'Unapei de l'Oise demain : son avenir, ses choix

L'association définira sur la base d'une démarche participative et contributive ses orientations à travers un projet associatif qui devra prendre en compte :

- les profils des personnes à accompagner ;
- les attentes des personnes et de leur famille ;
- le nécessaire engagement des familles ;
- le contexte national de transformation de l'offre ;
- les futures modalités de financement.

CONCLUSION

Les années 2026-2027 devront permettre de **consolider les actions engagées** tout en répondant aux nouveaux besoins des personnes accompagnées, dans un contexte national évolutif. L'association entend poursuivre une politique fondée sur l'inclusion, l'autodétermination et la solidarité, afin de garantir à chacun une place pleine et entière dans la société.

RETOUR SUR

LA TOURNÉE DES 60 ANS !



LES RETOMBÉES MÉDIATIQUES

- **8 articles** dans la presse écrite et web
- **3 brèves** dans la presse locale
- **2 passages à la radio** (Évasion et NRJ Compiègne)
- **3 reportages télévisés** sur France 3 Picardie (dont 1 duplex et 1 interview de la Présidente)



60 ans d'engagement & de mobilisation

Un anniversaire
sous le signe
du partage !

En 2025, l'Unapei de l'Oise a célébré 60 ans de mobilisation pour vivre ensemble au-delà des différences.

Tout au long de l'année, des événements ont marqué cette célébration :

Un tour du département avec notre camion des 60 ans

- Animations et rencontres dans plusieurs villes du département
- Mise en lumière des accompagnements et des actions menées

Des journées thématiques autour du sport & de la culture

- Activités sportives ouvertes à tous
- Ateliers culturels pour les usagers et leurs familles



Étape 1

Jeudi 27 février | Saint-Maximin

- Matinée culturelle à la maison de la pierre : exploration de la carrière et sculpture sur pierre.
- Rallye photos au Lycée professionnel Nelly de Rothschild, activité co-construite par les équipes du SESSAD, du SAMSAH et les lycées.
- Sensibilisation à l'autisme et aux TDI (Troubles du Développement Intellectuel) pour deux classes du lycée.



Étape 2

Mardi 18 mars | Clermont & Agnetz

- Ateliers sportifs et musicaux à la salle Pommery de Clermont.
- Lancement du challenge «Semaine de la marche» pour fêter les 20 ans de la loi handicap.
- Mini-forum sur l'accessibilité pour présenter les différents outils mis en oeuvre : communication adaptée, S3A, FALC, prévention...
- Exposition d'oeuvres réalisées par des résidents.



Étape 3

Mardi 29 avril | Pont-Sainte-Maxence

- Ateliers sportifs et animations proposées par la FFSA.
- 2 randonnées de 800m et 2,5km au départ de l'Abbaye Royal du Moncel.
- Visite guidée de l'Abbaye sous forme de jeu avec des énigmes.
- Concert d'une chorale pour clôturer la journée.



Étape 4

Mardi 27 mai | Beauvais

- Ateliers sportifs, jeux de réflex, jeux picards et ateliers culturels.
- Représentation théâtrale de la troupe du SAJ de l'Association.
- Visite de la cathédrale de Beauvais, du quadrilatère et des jardins de la Maladrerie Saint-Lazare.
- Séance de lecture adaptée pour les adultes et les enfants.



Étape 5

Mardi 18 septembre | Compiègne

- Atelier sportifs divers et structures gonflables
- Animation de prévention «Crousti Quiz» proposée par la CCMO, partenaire de la journée
- Visites culturelles : hôtel de ville, château de Compiègne, musées



60
ANNIVERSAIRE
ème

Unapei 60

Étape 6

Mardi 7 octobre | Reilly

- Journée médiévale : costumes, scénographie, accessoires...
- Ateliers sportifs, jeux en bois, jonglage...
- Fresque collective
- Visite guidée du château
- Représentation théâtrale par des usagers



Étape 7

Mardi 4 novembre | Crépy-en-Valois

- Ateliers sportifs dont un atelier de handball en partenariat avec le club de Crépy-en-Valois
- Bar à soupe réalisé par les travailleurs de l'ESAT du Valois
- Visite guidée du centre médiéval de la ville, jeu de piste, visite du musée de l'archerie et conférence « Trésors du Valois » par les agents de la ville



La grande soirée de clôture

L'Unapei de l'Oise a clôturé cette année festive le mardi 2 décembre au Tigre à Margny-lès-Compiègne. Familles, adhérents et professionnels étaient réunis pour l'occasion.

Des représentants de la triple expertise et des partenaires de l'Association ont pris la parole pour revenir sur six décennies au service des personnes en situation de handicap mental du territoire et pour formuler des **vœux d'inclusion** pour les années à venir.

L'événement s'est prolongé par un cocktail dînatoire, une prestation de l'artiste beauvaisien Wahil, de la chorale Fasilajouer et une soirée dansante animée par un DJ.

L'occasion pour les parties prenantes, les personnes accompagnées, les familles et professionnels des 27 établissements et services de se rassembler et de vivre **un moment de fête et de cohésion**.



Glossaire

AAH : Allocation aux Adultes Handicapés	FALC : Facile à Lire et à Comprendre
AES : Accompagnant Éducatif et Social	FAM : Foyer d'Accueil Médicalisé
AMP : Aide Médico-Psychologique	FPVP : Facilitateur de Projets et Parcours de Vie
ANESM : Agence Nationale de l'Évaluation et de la Qualité des ESMS	GEVA : Guide d'Évaluation des Besoins de Compensation
APCO : Association de Promotion et de Coordination pour l'emploi des personnes en situation de handicap de l'Oise	HAS : Haute Autorité de Santé
APIA : Accompagnement Précoce Intensif Autisme	IDE : Infirmier Diplômé d'État
APA : Allocation Personnalisée d'Autonomie	IGAS : Inspection Générale des Affaires Sociales
ARS : Agence Régionale de Santé	IME : Institut Médico-Éducatif
CRSA : Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie	INS : Identité Nationale de Santé
CSDU : Commission Spécialisée des Droits des Usagers	MAS : Maison d'Accueil Spécialisée
CTS : Conseil Territorial de Santé	MDA : Maison Départementale de l'Autonomie (remplace la MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées)
CAMSP : Centre d'Action Médico-Sociale Précoce	ME : Moniteur Éducateur
CCA : Communication Alternative et Améliorée	MSS : Messagerie Sécurisée de Santé
CCAS : Centre Communal d'Action Sociale	PCO : Plateforme de Coordination et d'Orientation
CD : Conseil Départemental	PFR : Plateforme de Répit
CDAPH : Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées	PPA : Projet Personnalisé d'Accompagnement
CDCA : Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie	PASA : Pôle d'Activités et de Soins Adaptés
CFEA : Centre de Formation d'Éducateurs et d'Accompagnants	PCPE : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées
CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale	PCH : Prestation de Compensation du Handicap
CLSM : Conseil Local de Santé Mentale	PECS : Picture Exchange Communication System (système de communication par échange d'images)
CMP : Centre Médico-Psychologique	PH : Personne en situation de handicap
CMPP : Centre Médico-Psycho-Pédagogique	PMR : Personne à Mobilité Réduite
CNSA : Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie	QVCT : Qualité de Vie et des Conditions de Travail
CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie	RAE : Reconnaissance des Acquis de l'Expérience
CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens	RBPP : Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles
CNR : Crédit Non Reconductible	RF : Règlement de Fonctionnement
CPTS : Communauté Professionnelle Territoriale de Santé	RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données
CSE : Comité Social et Économique	RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
CSSCT : Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail	SAAD : Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile
CVS : Conseil de la Vie Sociale	SAJ : Service d'Activités de Jour
CDU : Commission des Usagers	SAMOA : Service d'Accompagnement en Milieu Ouvert pour Adultes
DAC : Dispositif d'Appui à la Coordination	SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
DIPC : Document Individuel de Prise en Charge	SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
DMP : Dossier Médical Partagé	SESSAD : Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile
EAM : Établissement d'Accueil Médicalisé	SIPEA : Service d'Insertion Professionnelle et Emploi Accompagné
EANM : Établissement d'Accueil Non Médicalisé	SMQ : Système de Management de la Qualité
EHPAD : Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes	SPASAD : Service Polyvalent d'Aide et de Soins à Domicile
EMAS : Équipe Mobile d'Accompagnement à la Scolarité	SSIAD : Service de Soins Infirmiers à Domicile
EPRD : État Prévisionnel des Recettes et Dépenses	S3A : Accueil, Accompagnement et Accessibilité
ERRD : État Réalisé des Recettes et Dépenses	TPMR : Transport de Personnes à Mobilité Réduite
ES : Educateur Spécialisé	TSA : Trouble du Spectre de l'Autisme
ESAT : Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail	UEEA : Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme
ESMS : Établissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux	VIAS : Vie Intime, Affective et Sexuelle
ETP : Éducation Thérapeutique du Patient ou équivalent Temps Plein (RH)	



Unapei 60

UNAPEI DE L'OISE

300 chaussée traversière
60600 Agnetz

03 44 50 97 97

contact@unapei60.org