



Christelle BOURSON, Directrice Générale

Bonjour à tous,

C'est avec beaucoup d'émotion et de plaisir que je m'adresse à vous pour ces premiers vœux en tant que Directrice Générale de l'Unapei de l'Oise. Ce moment est une belle occasion de se rassembler, de prendre un temps de réflexion sur l'année écoulée et de se projeter collectivement vers un avenir que nous construisons ensemble.

L'année 2024 a été marquante pour l'association, notamment avec le départ à la retraite de Madame Horta, qui l'a dirigée pendant 13 années. Je tiens à la remercier pour l'accompagnement qu'elle m'a apporté depuis mon arrivée en février 2023 jusqu'à son dernier jour de présence au siège le 27 décembre, ainsi que pour les bases solides qu'elle a contribué à développer.

Je souhaite également exprimer ma profonde gratitude à la présidente, aux membres du bureau et aux administrateurs pour la confiance qu'ils m'ont accordée en me confiant cette mission. Leur

engagement et leur soutien ont été essentiels pour m'intégrer pleinement et pour aborder cette transition dans les meilleures conditions.

L'année 2024 a permis à l'association, forte de ses 27 établissements et structures, de poursuivre son engagement auprès des plus de 1 500 personnes en situation de handicap accompagnées. Malgré un contexte parfois complexe, chacun a su préserver la qualité des accompagnements et relever plusieurs défis importants.

Je souhaite notamment souligner :

- Le développement de l'offre proposée avec des extensions voire des créations de places grâce au soutien de nos financeurs. Je peux citer l'externat autisme de 16 places ouvert tout récemment sur l'IME Les Etoiles, l'Unité Élémentaire d'Education Autisme sur le Compiégnois ou encore de nouveaux ateliers au sein des ESAT (couture, réparation vélo),
- Mais également l'intégration au sein de l'Unapei de l'Oise de 2 nouvelles structures, l'IME La Faisanderie et le SESSAD La Croix Blanche, qui renforce notre présence sur le Compiégnois, après un travail de plusieurs mois avec l'OPHS et grâce à une forte implication des directions fonctionnelles,
- Les évaluations qualité, dont une évaluation spécialisée autisme (CapHandéo) qui ont permis pour 13 structures concernées en 2024 d'objectiver la haute qualité de l'accompagnement assuré au quotidien, selon le référentiel national mais également les valeurs du projet associatif,

- Le déménagement du siège dans ses nouveaux locaux, la poursuite des études pour la nouvelle MAS avec un permis de construire déposé début décembre,
- L'internalisation de la restauration avec un objectif atteint si j'en crois les nombreux retours sur la qualité accrue des plats proposés,
- La poursuite de projets en faveur de l'autonomie et de l'inclusion, des valeurs essentielles à l'action menée,
- La mobilisation des équipes pour innover dans les pratiques d'accompagnement, tout en renforçant les liens avec les usagers, leurs familles et les partenaires locaux,
- Des actions de prévention santé, redynamisées dès la fin 2024.

Ces réussites témoignent de l'importance du collectif, où chaque partie prenante – usagers, familles, professionnels – joue un rôle essentiel. Elles ne peuvent se concrétiser également que grâce à un partenariat toujours très actif avec pas moins de 84 conventions signées en 2024.

Pour 2025, il me semble essentiel de continuer à affirmer et à renforcer les valeurs fondamentales qui guident les actions de l'association.

Je souhaite insister tout particulièrement sur deux valeurs essentielles :

- **La place centrale de l'accompagnement éducatif dans le cadre d'un parcours individualisé**, qui permet de répondre aux besoins spécifiques de chaque personne accompagnée, en tenant compte de son histoire, de ses aspirations et de son potentiel, en lien avec leur famille. L'accompagnement éducatif, à travers un parcours adapté et co-construit, est le pilier d'une démarche de qualité et d'humanité.
- **Le respect et la non-violence**, qui doivent imprégner toutes nos pratiques et nos relations. Ces principes sont essentiels pour garantir un cadre bienveillant, apaisé et sécurisé, où chaque personne – usager, famille, professionnel ou partenaire – se sent écoutée, reconnue et protégée.

Je cède maintenant la parole à la présidente, qui nous présentera les temps forts de cette année anniversaire 2025.

Je suis convaincue que 2025, avec ses projets et ses célébrations, sera une année marquante pour tous.

Je vous souhaite à toutes et tous, ainsi qu'à l'ensemble de vos proches, une très belle année 2025, placée sous le signe de la solidarité, de l'innovation et de la réussite partagée.

Ces principes, déjà inscrits dans le projet associatif, méritent une attention renouvelée, pour les travailler au quotidien et les incarner pleinement dans l'ensemble des pratiques.

Avant de conclure, je tiens à remercier sincèrement

- La présidente, les membres du bureau et les administrateurs, pour leur engagement et leur confiance.
- L'ensemble des professionnels des établissements et services, qui œuvrent chaque jour avec compétence et humanité pour accompagner les usagers ainsi que les professionnels des services support, notamment ceux du siège,
- Les usagers et leurs familles, pour leur confiance et leur rôle actif dans les projets et les démarches menées.
- Les partenaires, qui soutiennent et enrichissent les actions de l'association.



Brigitte DUVAL, Présidente

La Directrice Générale a déjà évoqué un certain nombre de dossiers réalisés en 2024, liste non exhaustive mais qui témoigne bien du dynamisme de l'Association à travers son Conseil d'Administration avec des administrateurs disponibles et volontaires mais grâce également à l'investissement de l'ensemble des professionnels que je souhaite remercier pour la qualité de l'accompagnement proposée et l'adhésion aux valeurs que nous défendons.

Je ne reviendrai donc pas sur 2024 ! mais j'ai coutume de dire qu'il ne faut jamais se satisfaire de ses succès (nombreux en l'occurrence) mais toujours viser d'autres objectifs....

Je me projeterai donc sur 2025 et quelle année encore en perspective !!

Fêter un anniversaire : c'est l'année des 60 ans de l'Unapei de l'Oise avec une dizaine de temps forts sur l'ensemble du département. Des temps que l'on veut chaleureux mettant à l'honneur nos anciens qui ont œuvré avec courage pour que nos enfants aient des réponses à leur singularité, des temps joyeux pour illustrer pleinement le « vivre ensemble », des temps forts pour renforcer notre rayonnement et faire connaître nos forces et nos engagements.

Ces journées doivent constituer sur l'ensemble du territoire des moments festifs qui permettent les échanges avec les populations, les associations, les entreprises locales. Se connaître et tisser des liens, c'est participer à ce difficile mais indispensable pari de l'inclusion.

Lancer la réflexion pour un nouveau projet associatif en 2026 : cela fait déjà 5 ans que nous nous retrouvons en groupe de travail, parents, usagers et professionnels pour définir nos orientations et nos objectifs. Il sera intéressant de faire le bilan des différents axes retenus dès 2021, du taux de réussite et de s'interroger à nouveau sur les perspectives que l'on souhaite donner à notre action.

De nous interroger, nous, professionnels, familles, partenaires mais aussi et surtout de solliciter les personnes en situation de handicap sur ce qu'elles veulent faire de leur vie et organiser nos réponses dans le respect de leurs attentes et de leurs choix.

Placer la personne handicapée au centre de nos préoccupations : et ce dans tous les aspects du soutien que l'on peut être à même de proposer que ce soit les activités éducatives, de loisirs, culturelles, sportives... vous le savez, je défends régulièrement les capacités de nos enfants à être des citoyens comme les autres. Ils doivent être écoutés, entendus et accompagnés, que nous arrêtons, parents comme professionnels de nous substituer... et alors nous pourrions parler d'autodétermination.

Dans ce cadre, en fin d'année s'est installé le comité des usagers. Ils ont échangé sur la planète et les enjeux de demain... je vous assure qu'ils ont des idées, des questionnements et des propositions d'actions.

Ecouter, entendre, accompagner : cela ne peut se réaliser que dans un environnement respectueux de chacun. Je souhaite insister sur ce fil rouge sur lequel nous avons échangé en bureau à de nombreuses reprises et qu'a repris la Directrice Générale dans ses objectifs et je la remercie.

Nous n'échappons pas aux évolutions sociétales et nos usagers non plus ! c'est un début d'inclusion. La violence verbale, physique, les relations anxio-gènes, les actes à la limite maltraitance, la perte de repères... Que de témoignages récurrents qui nous affectent et qui doivent absolument être réduits.

La **stratégie bientraitance** devra sur 2025 s'attacher à limiter ce fléau social totalement contraire à ce que nous défendons.

Maintenir notre performance et nos capacités à innover : la construction de la MAS, la définition du programme de reconstruction de l'IME la Faisanderie, les négociations CPOM avec le Conseil Départemental, les projets avec l'ARS, le développement du maillage territorial avec les partenaires, autant d'exemples de chantiers qui seront à suivre avec la Direction Générale et les directions du siège et des établissements et services.

Enfin et peut-être en forme de conclusion et de vœux pour la nouvelle année,

Continuer à développer notre particularité d'association parentale : je pense vraiment que la participation des familles constitue un atout pour le dynamisme de notre association ...

- pas pour se substituer aux professionnels qui ont toutes leurs compétences,
- pas pour parler à la place des usagers,
- mais pour participer à leurs côtés, à la construction d'offres de parcours adaptés tout au long de la vie,
- pour enrichir la réalité du monde médicosocial de demain par des visions familiales nouvelles,
- pour lutter encore et toujours contre l'isolement et la précarité de certaines familles touchées par le handicap.

Ce maintien d'une telle richesse passera par un discours partagé pour faciliter l'arrivée de nouvelles adhésions, familles, usagers, amis, pour étoffer notre communauté, donner toujours plus de sens à la triple expertise et donner corps à l'Unapei de l'Oise de demain.

Alors je ne peux que vous encourager à parler de nous, de vous, en bien, bien sûr ; car c'est une réalité je le dis souvent : l'Unapei de l'Oise peut être fière de ce qu'elle est, de ce qu'elle fait, de ce qu'elle veut faire !! C'est grâce à vous tous et je vous en remercie.

Pour 2025, le Conseil d'Administration se joint à moi pour souhaiter que ce bel élan perdure et que chacun dans sa fonction trouve du sens, socle de l'épanouissement professionnel.

A titre plus personnel, je vous adresse également tous mes vœux de bonne et heureuse année pour vous, vos proches et toutes les personnes qui vous sont chères car le cercle privé constitue un lieu de ressourcement privilégié.

BONNE ANNÉE 2025 !!

