



Je suis très heureuse de vous accueillir dans ce magnifique écrin pour bien débiter cette année du 20/20,

L'année dernière j'introduisais mon propos en vous parlant de la société actuelle en perpétuelle mutation, dans laquelle la seule chose qui soit devenue permanente c'est le changement.

Et bien l'Unapei de l'Oise a, comme les années précédentes, réussi à rendre ses actions permanentes tout en les améliorant encore, elle a aussi réussi à développer de nouvelles actions inscrites dans les grands changements demandés aujourd'hui par la Société, par l'Unapei nationale, nos autorités de tarifications que sont l'ARS et le Conseil Départemental, mais des actions surtout conduites par notre volonté de répondre au mieux aux besoins des personnes, enfants et adultes que nous accompagnons et que nous accueillons au quotidien.

Ces 12 mois ont représenté une année de renforcement des réponses existantes, de co-construction de nouvelles réponses, d'élaboration et de réalisation de plans d'actions.

Le renforcement des réponses en lien avec l'inclusion à tous les âges de la vie :

- Dans la petite enfance avec l'installation du SESSAD Aquarel dans son antenne de Beauvais espace dédié à la prise en charge précoce des troubles du spectre de l'autisme par la méthode ESDM. Aujourd'hui 3 (et bientôt 6) nouveaux enfants profitent de cet accompagnement intensif en collaboration avec les crèches qui les accueillent dont la crèche Bisous d'Esquimaux notre premier partenaire sur cet accompagnement innovant.
- Dans l'enfance et l'adolescence avec la réponse accompagnée pour tous, où l'Unapei de l'Oise a pu développer les premières co-prise en charge avec des partenaires tels que l'ADSEAO, le CESAP, le CHI mais également en interne avec des solutions nouvelles d'accompagnement partagé
- Dans la découverte de l'activité professionnelle, pour les jeunes adultes qui ont bénéficié de la première année de fonctionnement de la Section d'adaptation à l'ESAT, la SAESAT, passerelle renforcée d'accompagnement qui peut aller jusqu'à deux ans
- Dans la mise en œuvre concrète de l'unité dédiée aux personnes retraitées au sein des résidences du Vexin qui permet de finaliser, sur tous nos dispositifs habitat, l'adaptation aux besoins et aux rythmes différents des personnes.
- Dans le domaine de la santé avec la poursuite des actions avec Handident sur les secteurs adulte, une démarche prévention tabac au sein des FAM Saint Nicolas et les Libellules et l'expérimentation de séances d'échauffement musculaire dans deux ESAT avant de démarrer le travail

La co-construction sur de nouvelles actions en 2019 en direction :

- de l'ensemble des personnes accompagnées dans les dispositifs habitats, avec la création de nouveaux ateliers restauration au sein des ESAT qui livrent dorénavant tous les repas de qualité, fabriqués au plus près avec l'introduction progressive des produits bio, locaux et circuits courts
- de nouvelles formes d'habitats inclusifs, en expérimentation avec le Conseil Départemental, pour accompagner des jeunes en aménagement CRETON qui s'expérimentent sur leur nouvelle vie d'adulte autonome dans le Compiégnois et le Beauvaisis.
- des personnes polyhandicapées ou lourdement handicapées, par la réponse à un appel à projet culture et santé pour la mise en œuvre d'une résidence d'artiste sur une mission appui au sein de la MAS la Clarée
- des personnes accompagnées et des professionnels grâce à la poursuite des formations sur l'autodétermination. Après le foyer de vie des 4 Tilleuls, c'est le dispositif habitat de la Liovette qui s'est lancée dans cette aventure
- De l'ensemble des professionnels de l'Unapei de l'Oise avec le lancement en cette fin d'année de la démarche intégrée Qualité de Vie au Travail, une démarche positive au service des organisations et par ricochet des personnes accompagnées

Des actions, aussi, d'élaboration et de réalisation de plans d'actions :

- En particulier sur la Responsabilités Sociétales des entreprises et des organisations. En effet en 2018 nous avons réalisé en même temps que notre évaluation interne, un diagnostic RSE/RSO. En 2019 nous en avons construit les plans d'actions avec déjà des actions concrètes : -
- un concours biodiversité sur nos établissements et services
- l'achat de véhicules électriques et l'installation de bornes
- la démarche QVTI
- l'introduction du bio dans nos repas
- le trophée des innovations initié en 2018 par Mme PORAS
- le zéro phyto dans les ESAT
- Sur le dossier unique de l'usager informatisé avec la réalisation d'un plan de déploiement plus structuré
- Dans la poursuite du plan de déploiement de Cégi-planning avec l'intégration dans la démarche de tous les services SESSAD, SAMSAH et SAVS
- Avec la mise en place de VIA TRAJECTOIRE et le déploiement de son utilisation régulière par tous les établissements et services de l'Unapei
- Pour la transformation de nos modalités de gestion avec les financeurs et la mise en place des Etat Prévisionnels des recettes et des dépenses

Enfin, et comme je l'ai dit plus haut, nous avons aussi eu de nombreux changements cette année 2019 et en particulier des départs et des arrivées conséquents parmi les directeurs et j'en profite pour souhaiter la bienvenue à tous les professionnels qui ont rejoint l'Unapei de l'Oise cette année .

Mais je pense avoir suffisamment parlé, car je ne suis pas la seule à vous présenter nos réalisations et nous nous sommes répartis les thèmes avec la Présidente,

Je souhaite avant de vous présenter mes vœux procéder à quelques remerciements pour toutes les énergies déployées :

- Mme Duval, notre Présidente et les Administrateurs avec qui nous allons continuer à construire et développer des réponses pour répondre aux besoins et souhaits des personnes accompagnées par l'Unapei de l'Oise
- Les directeurs et les cadres pour leur investissement, leur professionnalisme et leurs talents d'adaptation.
- L'ensemble des professionnels pour l'accompagnement efficace sur tous les actes de la vie des 1400 personnes déficientes intellectuelles, autistes, polyhandicapées et handicapées psychiques à l'Unapei de l'Oise et pour leur engagement, leurs innovations, leur enthousiasme afin d'enrichir nos pratiques professionnelles et faire en sorte que chaque jour le quotidien des personnes puisse être meilleur
- Les présidents et présidentes de CVS pour leur engagement dans leur rôle de représentativité durant les trois années de leur mandat
- Toutes les personnes accompagnées pour les projets auxquels elles ont participé et qui nous ont amené à changer notre regard sur le handicap, à découvrir leurs compétences.

J'espère vivement que la démarche engagée sur l'autodétermination gagnera l'ensemble des établissements et services mais aussi les familles

Il me reste à vous souhaiter à vous et aux vôtres une très belle et bonne année, que 2020 soit source de co-construction, de créativité et de qualité dans votre univers professionnel comme personnel.